



## Socialnämnden

Plats och tid	Sammanträdesrum A, kl. 09:00		
Beslutande	Ledamöter Carina Nordqvist (S), Ordförande Patrik Bossen (S), 1:e vice ordförande Emma Madueme (S) Ulla Mortimer (M) Gun-Marie Swessar (C) Anne Landar-Ohlsson (C)  Tjänstgörande ersättare Ing-Britt Fredriksson (KD)		
Övriga närvarande	Ersättare Jimmi Bogg (S)  Tjänstemän Maria Hedström, sekreterare Marita Lindsmyr, socialchef Sara Karsbo, verksamhetschef IFO Åsa Olsson, verksamhetschef ÄO och bistånd Dagmara Hälsing, enhetschef AME § 18 Sandra Westberg, enhetschef IFO vuxen §18 Mikaela Thunberg, projektdeltagare EHA § 18		
Justerare	Gun-Marie Swessar		
Justerings plats och tid	Socialförvaltningen, 2022-03-29 kl. 13:00		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	§§ 17-24
	Maria Hedström		
	Ordförande		
	Carina Nordqvist		
	Justerare		
	Gun-Marie Swessar		
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2022-03-22		
Datum då anslaget sätts upp	2022-03-29	Datum då anslaget tas ned	2022-04-20
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningens arkiv		
Underskrift	Maria Hedström		



**Socialnämnden**

**Ärendelista**

§ 17	Dnr 2022/00001	<b>Godkännande av dagordning 2022</b> .....	<b>3</b>
§ 18	Dnr 2020/00101	<b>Återkoppling projektet Ett hållbart arbetsliv samt handlingsplanen för minskat försörjningsstöd</b> .....	<b>4</b>
§ 19	Dnr 2022/00003	<b>Information från socialförvaltningen 2022</b> .....	<b>5</b>
§ 20	Dnr 2022/00002	<b>Ekonomisk rapport 2022</b> .....	<b>6</b>
§ 21	Dnr 2022/00062	<b>Initiativärende: Kan vi höja kvaliteten i äldreomsorgen?</b> .....	<b>7</b>
§ 22	Dnr 2022/00079	<b>Aktualiseringar IFO 2021</b> .....	<b>9</b>
§ 23	Dnr 2022/00005	<b>Meddelanden 2022</b> .....	<b>10</b>
§ 24	Dnr 2022/00004	<b>Delegeringsbeslut 2022</b> .....	<b>11</b>

**Socialnämnden**

§ 17

Dnr 2022/00001

## **Godkännande av dagordning 2022**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden godkänner dagordningen.

### **Beslutsunderlag**

Digital kallelse 2022-03-16

**Socialnämnden**

§ 18

Dnr 2020/00101

## **Återkoppling projektet Ett hållbart arbetsliv samt handlingsplanen för minskat försörjningsstöd**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tackar för informationen

### **Sammanfattning av ärendet**

- Dagmara Hälsing från AME redovisar hur man arbetar med projektet " Ett hållbart arbetsliv" samt att en deltagare i projektet Mikaela Thunberg informerar hur hon kom in i projektet och att det har lett till anställning.
- Enhetschef Sandra Westberg ger en lägesuppdatering av handlingsplanen för "Minskat försörjningsstöd"

## **Information från socialförvaltningen 2022**

### **Sammanfattning av ärendet**

Socialchef Marita Lindsmyr informerar om:

\*Det är i dagsläget möjligt att erbjuda 7 personer som har beslut om lägenhet i särskilt boende, det finns 12 lediga lägenheter.

\* De tjänster som är ute nu är semestervikarier till vård och omsorg, samt sjuksköterska till hemsjukvården.

\*En allvarlig avvikelse som inträffat på säbo.

**Socialnämnden**

§ 20

Dnr 2022/00002

## **Ekonomisk rapport 2022**

### **Socialnämndens beslut**

Att godkänna månadsrapporten för februari 2022 och överlämna den till ekonomikontoret.

### **Sammanfattning av ärendet**

Resultatet för socialförvaltningen 2022-02-28 visar ett överskott med 1 033 tkr.

#### **Stab**

Redovisar ett överskott med 290 tkr.

#### **Individ- och familjeomsorg**

Redovisar ett underskott med 12 tkr.

#### **Omsorgsenhet**

Redovisar en budget i balans.

#### **Omvårdnadsenhet**

Redovisar ett överskott med 732 tkr

### **Beslutsunderlag**

Månadsrapport socialnämnden februari 2022

### **Beslutet ska skickas till**

Ekonomikontoret

## **Initiativärende: Kan vi höja kvaliteten i äldreomsorgen?**

### **Socialnämndens beslut**

Att anta upprättat svar.

### **Sammanfattning av ärendet**

Under flera år har socialnämnden påtalat behovet av utökad budget för att utveckla äldreomsorgen, både det kvalitativa för brukarna och arbetsmiljön för personalen, men också för att möta den åldrade befolkningens behov framöver. Så här långt har inte den prioriteringen kunnat genomföras i fördelningen av kommunens budget. Utifrån de förutsättningar, både ekonomiska och personella, eftersträvar nämnden och förvaltningen att äldreomsorgen fortsatt ska bedrivas med hög kvalitet.

I det beslutade styrkortet för de senaste åren finns det mål som tydligt formulerar uppdraget från socialnämnd till dess förvaltning och som har bäring på initiativärendet:

\* Kommunens äldreomsorg ska präglas av omtanke och hög kvalitet. SKL:s öppna jämförelser utgör referensram för att göra bedömningen. I redovisningen av detta mål framgår i bedömningen att målet är uppnått. Resultat i senaste brukarundersökningen gällande nöjdhet i hemtjänsten påvisas att 96 % av brukarna är nöjd eller mycket nöjd med insatsen.

\* Socialnämnden ska främja en god arbetsmiljö och ett livslångt individuellt lärande för sina medarbetare genom kompetensutveckling och möjligheter till variation och yrkesmässig utveckling. I redovisningen framgår att målet endast delvis har uppnåtts. Arbete pågår men till delar har det varit svårt att genomföra förbättringsarbete mitt i pandemin då chefer och medarbetare inom främst äldreomsorgen har haft stora utmaningar att räcka till för att bedriva basverksamheten.

2015 gjorde socialförvaltningen en brukarundersökning om det var viktigast med tids- eller personalkontinuitet. Då framkom det tydligt att tidskontinuiteten var viktigare än personalkontinuiteten och utifrån det har planeringen av insatser styrts. Kvalitetsmätningar gällande personalkontinuitet, antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar, har endast genomförts under de senaste två åren så hur det ser ut när vi inte har en pandemi är oklart. Självklart är vi inte nöjda med att brukarna får hjälp av så många olika personer under en 14

**Socialnämnden**

dagarsperiod, arbete för att förbättra detta har inletts och bedöms initialt kunna genomföras inom befintlig budgetram. Det måste dock beaktas att inledningsvis under detta år har vi haft den största personalfrånvaron under pandemins framfart med nära 50 % frånvaro under vissa veckor. Det har medfört att både personal och chefer är oerhört slitna och förståelse för att utvecklingsarbete inte kan genomföras i den takt som kanske vore önskvärt efterfrågas.

Gällande personalens arbetsmiljö arbetar vi enligt föreskrifterna för systematiskt arbetsmiljöarbete och uppfyller dessa i hög omfattning. För att kunna tillmötesgå personalens önskan om att jobba var tredje helg och helst inte med delade turer blir behovet av ökad budget stor. Det är en personaltät verksamhet som bedrivs dygnet runt. Kommunen har också gjort en överenskommelse med SKR och Kommunal om heltid som norm. För att få till en förbättring gäller det att arbetet sker i samverkan, personal och enhetschef, och att alla bidrar för att hitta hållbara lösningar – ingen enskild individ sitter på lösningen. Arbete för att i titta på olika former av arbetstidsmodeller och ta tillvara på andra kommuners modeller har till delar inletts och kommer att fortsätta framöver så snart nyckelpersoner finns på plats.

**Beslutsunderlag**

Kommunstyrelsen sammanträdesprotokoll 2022-02-08 § 6

**Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen



**Socialnämnden**

§ 22

Dnr 2022/00079

## **Aktualiseringar IFO 2021**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden tackar för redovisningen

### **Sammanfattning av ärendet**

Verksamhetschef Sara Karsbo redovisar statistik för socialnämnden över aktualiseringar för 2021 gällande barn-och unga samt vuxen.

**Socialnämnden**

§ 23

Dnr 2022/00005

**Meddelanden 2022**

**Sammanfattning av ärendet**

- \* Losam-protokoll handikappomsorgen 2022-02-22
- \* Losam-protokoll IFO 2022-02-23

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Socialnämnden**

§ 24

Dnr 2022/00004

## **Delegeringsbeslut 2022**

### **Socialnämndens beslut**

Socialnämnden har tagit del av delegeringsbesluten

### **Sammanfattning av ärendet**

Redovisning av delegeringsbeslut:

- \* Tillförordnande av socialchef vid dennes ledighet
- \* Delegering av attesträtt.