



## Personalutskottet

---

Plats och tid	Kommunkontoret, sammanträdesrum B, tisdag 3 mars 2015, kl. 13.00 - 15.00.
Ledamöter	Yoomi Renström (S), ordförande Mikael Jonsson (M) Björn Mårtensson (C) Jennie Forsblom (KD)
Tjänstgörandeersättare	Hans Jonsson (C) tjänstgörande ersättare för Håkan Englund (S)
Övriga närvarande	Personalchef Mona Persson Personalsekreterare Maria Kihlström Kommunsekreterare Kristoffer Baas Kommunchef Christer Engström §§ 1-4

## Justering

Justerare	Björn Mårtensson
Plats och tid	Kommunkontoret 10 mars, klockan 09.00
Justerade paragrafer	1-5



**Personalutskottet**

---

Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Kristoffer Baas

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Yoomi Renström

Justerande

\_\_\_\_\_  
Björn Mårtensson

---

**ANSLAG PÅ KOMMUNENS OFFICIELLA ANSLAGSTAVLA**

**Personalutskottet** i Ovanåkers kommun har haft sammanträde **3 mars 2015**.

Protokollet har justerats d v s godkänts.

Protokollet finns på kommunstyrelsekontoret och på kommunens webbplats [www.ovanaker.se](http://www.ovanaker.se).

**Överklagande**

Anslaget sätts upp på anslagstavlan 10 mars och tas ned 2 april 2015.  
**Mellan 10 mars och 31 mars** har du möjlighet att överklaga besluten.

Hur man överklagar, se särskild information på anslagstavlan och på kommunens webbplats [www.ovanaker.se](http://www.ovanaker.se). Behöver du hjälp, kontakta sekreteraren i nämnden. Receptionen kan hjälpa dig att få kontakt med rätt person.

\_\_\_\_\_  
Kristoffer Baas



**Personalutskottet**

---

**Pu § 1**

**Godkännande av dagordningen**

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet godkänner dagordningen med förändringen att ärende 8. "Övrigt ärende" behandlades efter ärende 3. "Godkännande av dagordningen".



**Personalutskottet**

---

**Pu § 2**

**Dnr 2015/83**

**Övrigt ärende**

**Ärendet**

Ett övrigt ärende diskuterades.



**Personalutskottet**

---

**Pu § 3**

**Dnr 2015/68**

**Personalredovisning 2014**

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen

**Ärendet**

Genomgång av personalredovisningen för 2014

**Beslutsunderlag**

Personalredovisning för 2014

Tjänsteskrivelse Mona Persson, 2015-02-19



**Personalutskottet**

---

**Pu § 4**

**Dnr 2015/69**

**Rekrytering av ny chef för barn- och utbildningsförvaltningen**

**Personalutskottets beslut**

1. Personalutskottet uppdrar till personalavdelningen att inleda rekryteringsprocess av ny chef för barn- och utbildningsförvaltningen.
2. Rekryteringsfirma kommer anlitas. Kostnaderna för annonsering och rekryteringsfirma belastar kommunstyreslen.
3. Kravprofil- och urvalsgrupp utgörs av personalutskottet.

**Sammanfattning av ärendet**

Nuvarande chef för barn och utbildningsförvaltningen Solveig Landar har aviserat att hon har för avsikt att gå i pension i början av år 2016. Ny chef behöver därför rekryteras. För att överlämning av uppdrag ska kunna ske av uppdrag är det fördelaktigt om en ny chef kan tillträda före årsskiftet 2015/2016. Rekryteringsprocess bör därför inledas omgående.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Mona Persson, 2015-02-17



**Personalutskottet**

---

**Pu § 5**

**Dnr 2015/70**

**Hemställan om ändring av månadsarvode**

**Personalutskottets beslut**

Ärendet bordlades.

**Förslag till beslut under sammanträdet**

Björn Mårtensson (C) yrkar avslag på Håkan Englund (S) hemställan eftersom arvodesnivåerna redan ligger på en rimlig nivå. Kommunfullmäktige beslutade så sent som i 15 december 2014 om höjda arvoden.

Mikael Jonsson (M) yrkar bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

Yoomi Renström (S) yrkar att ärendet bordläggs.

**Förslag till beslut inför sammanträdet**

1. Englunds arvode höjs till ett månadsarvode på 26 170 kr för uppdraget som kommunstyrelsens 1 vice ordförande samt ett månadsarvode på 26 170 kr för uppdraget som barn och utbildningsnämndens ordförande. Arvodet gäller från 2015-01-01.
2. Arvodesnivån omräknas årligen och följer förändringarna av riksdagsarvodet.

**Beslutsgång**

Personalutskottets ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet antar Yoomi Renströms (S) yrkande om bordläggning av ärendet.

**Ärendet**

Håkan Englund har inkommit med en hemställan till personalutskottet angående högre månadsarvode för politiskt uppdrag. I kommunens arvodesbestämmelser finns skrivningen:

*I undantagsfall kan kommunstyrelsen och/eller ksau/personalutskott efter styrkta inkomstuppgifter besluta om högre månadsarvode till uppdragstagare som försämrar sin inkomst vid politiskt uppdrag.*

forts



**Personalutskottet**

---

**Pu § 5 forts**

I skrivelsen hemställer Englund att månadsarvodet som förtroendevald i Ovanåkers kommun ändras till den beräknade nivån för anställningen som rättschef vid polismyndigheten i Dalarna. Beräknad nivå är 52337 kronor/månad. Beräkningen har gjorts utifrån månadslön när tjänstledigheten startade för politiska uppdrag 2010 och genomsnittligt löneutfall under åren 2010-2014.

**Beslutsunderlag**

Hemställan, daterad 15 januari 2015

Tjänsteskrivelse Maria Kihlström, 2015-02-04





**Pu § 6**

**Dnr 2015/71**

## **Överenskommelse om Bestämmelser för studentmedarbetare**

### **Personalutskottets beslut**

Personalutskottet antar Lokalt kollektivavtal Bestämmelser för studentmedarbetaravtal som lokalt kollektivavtal med den utformning och innehåll som framgår i bilaga 2 i Överenskommelse om Bestämmelser för studentmedarbetare som centrala parter träffat den 11 december 2014.

### **Sammanfattning av ärendet**

Sveriges Kommuner och Landsting träffade den 11 december 2014 överenskommelse om bestämmelser för studentmedarbetare med OFRs förbundsområde Allmän Kommunal verksamhet jämte i förbundsområdet ingående organisationer och Akademikeralliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer.

Avtalet syftar till att stärka övergången från studier till arbete och stimulera för framtida kompetensförsörjning genom att studentmedarbetaren får praktisk erfarenhet och ökad arbetslivsanknytning inom området för sina studier samt att stimulera och motivera till att den studerade efter slutförda studier välja ett arbete inom kommunen.

Avtalet kan tillämpas på personer som studerar på universitet, högskola eller eftergymnasial utbildning. Anställning som studentmedarbetare utgör en terminsvis tidsbegränsad anställning med i genomsnitt högst 15 timmars arbetstid per vecka. Varje studentmedarbetare ska tilldelas en mentor som har kunskap och erfarenhet, engagemang och tid till sitt förfogande.

Anställning som studerandemedarbetare tillgodoräknas inte tidsmässigt för en övergång till tillsvidareanställning enligt lagen om anställningsskydd (LAS) och AB. Tid som studerandemedarbetare tillgodoräknas inte heller tidsmässigt för företrädesrätt till återanställning enligt 25 § LAS.

### **Beslutsunderlag**

Överenskommelse om Bestämmelser för studentmedarbetare, 2014-12-11  
Tjänsteskrivelse Maria Kihlström, 2015-02-03

### **Beslutet ska skickas till**

Förvaltningschefer, Kicki Eriksson (Vision), Susanne Lundberg (DIK), Laura Fenlin (Naturvetarna), Christer Andersson (Sveriges skollärdarförbund), Ledarna, Akademikerförbundet SSR, Förbundet Sveriges Arbetsterapeuter, JUSEK, Sveriges Ingenjörer