



## Personalutskottet

---

Plats och tid	Kommunkontoret, sammanträdesrum B, måndag 1 juni 2015, kl. 13.00 – 15.30.
Ledamöter	Yoomi Renström (S), ordförande Mikael Jonsson (M) Björn Mårtensson (C) Jennie Forsblom (KD)
Tjänstgörandeersättare	Kent Olsson (FP) tjänstgörande ersättare för Håkan Englund (M)
Övriga närvarande	Personalsekreterare Maria Kihlström Personalchef Mona Persson Kommunchef Christer Engström

## Justering

Justerare	Björn Mårtensson
Plats och tid	Kommunkontoret 9 juni, klockan 11.00
Justerade paragrafer	8-12



**Personalutskottet**

---

Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Mona Persson

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Yoomi Renström

Justerande

\_\_\_\_\_  
Björn Mårtensson

---

**ANSLAG PÅ KOMMUNENS OFFICIELLA ANSLAGSTAVLA**

**Personalutskottet** i Ovanåkers kommun har haft sammanträde **1 juni 2015**.

Protokollet har justerats d v s godkänts.

Protokollet finns på kommunstyrelsekontoret och på kommunens webbplats [www.ovanaker.se](http://www.ovanaker.se).

**Överklagande**

Anslaget sätts upp på anslagstavlan 9 juni och tas ned 2 juli 2015. **Mellan 9 juni och 30 juni** har du möjlighet att överklaga besluten.

Hur man överklagar, se särskild information på anslagstavlan och på kommunens webbplats [www.ovanaker.se](http://www.ovanaker.se). Behöver du hjälp, kontakta sekreteraren i nämnden. Receptionen kan hjälpa dig att få kontakt med rätt person.

\_\_\_\_\_  
Kristoffer Baas



**Personalutskottet**

---

**Pu § 8**

**Godkännande av dagordningen**

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet godkänner dagordningen.



**Personalutskottet**

---

**Pu § 9**

**Dnr 2015/212**

**Rapport från revisorerna**

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet har tagit del av rapporten.



Personalutskottet

---

Pu § 10

Dnr 2015/70

**Hemställan om ändring av månadsarvode**

**Personalutskottets förslag till kommunstyrelsen**

1. Under förutsättning att fullmäktige beviljar finansiering med 105 505 kr /år höjs Håkan Englunds månadsarvode till 26220 kr för uppdraget som kommunstyrelsens 1:e vice ordförande samt ett månadsarvode på 26 220 kr för uppdraget som barn och utbildningsnämndens ordförande. Arvodet gäller från 2015-01-01.
2. Arvodensnivån omräknas årligen och följer förändringarna av riksdagsarvodet.

**Förslag till beslut under sammanträdet**

Björn Mårtensson (C) yrkar avslag till Håkan Englunds hemställan med motiveringen att arvoden idag är på en skälig nivå efter den revidering av arvodesbestämmelserna som kommunfullmäktige beslutade om 2014-12-15. Kommunrevisorerna har i sin granskningsrapport om "arvode till förtroendevald" daterad 2015-04-01, också avvikande synpunkter avseende Håkan Englunds framställan.

Mikael Jonsson (M) yrkar bifall i enlighet med förslag till beslut inför sammanträdet.

**Beslutsgång**

Personalutskottets ordförande ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet antar Mikael Jonssons (M) bifallsyrkande.

Omröstning begärs. Personalutskottet godkänner följande beslutsgång: De som instämmer i Mikael Jonssons (M) bifallsyrkande röstar ja, de som instämmer i Björn Mårtenssons (C) avslagsyrkande röstar nej.

**Omröstningsresultat**

Med 3 röster på ja mot 2 röster på nej beslutar personalutskottet att bifalla Mikael Jonssons (M) bifallsyrkande.

Yoomi Renström (S)	Ja
Kent Olsson (FP)	Ja
Mikael Jonsson (M)	Ja
Björn Mårtensson (C)	Nej
Jennie Forsblom (KD)	Nej

forts

---

Skickas till

För handläggning: Kommunstyrelsen och kommunfullmäktige

För kännedom: Lönekontoret, Håkan Englund



**Personalutskottet**

---

**Pu § 10 forts**

**Ärendet**

Håkan Englund har inkommit med en hemställan till personalutskottet angående högre månadsarvode för politiskt uppdrag. I kommunens arvodesbestämmelser finns skrivningen:

I undantagsfall kan kommunstyrelsen och/eller ksau/personalutskott efter styrkta inkomstuppgifter besluta om högre månadsarvode till uppdragstagare som försämrar sin inkomst vid politiskt uppdrag.

I skrivelsen hemställer Englund att månadsarvodet som förtroendevald i Ovanåkers kommun ändras till den beräknade nivån för anställningen som rättschef vid polismyndigheten i Dalarna. Beräknad nivå är 52337 kronor/månad. Beräkningen har gjorts utifrån månadslön ( 48 100 kr/mån ) när tjänstledigheten startade för politiska uppdrag 2010 och genomsnittligt löneutfall under åren 2010-2014.

**Beslutsunderlag**

Hemställan Håkan Englund, 2015-02-24

Tjänsteskrivelse Maria Kihlström, 2015-02-24

Personalutskottet § 5, 2015-03-03



**Personalutskottet**

**Pu § 11**

**Dnr 2015/70**

**Uppföljning av löneöversyn 2015**

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet tackar för informationen.

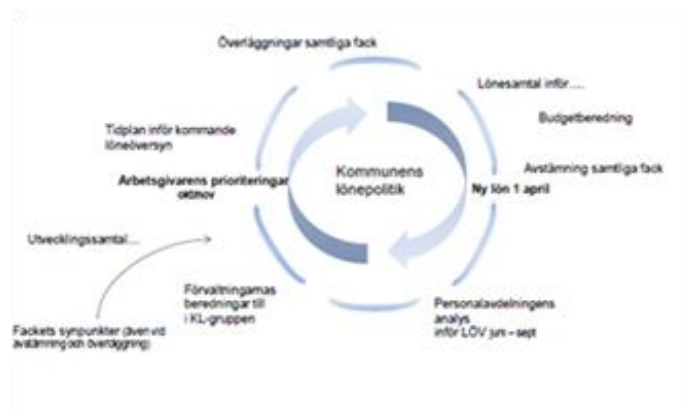
**Sammanfattning av ärendet**

Den formella delen av löneöversyn 2015 är avslutad i och med att arbetsgivaren har haft avstämningar med samtliga motparter och att medarbetarna har fått ut sina nya löner från och med 27 april.

Tidplanen för löneöversynen har hållits och individuell lönesättning har tillämpats i samtliga kommunens verksamheter.

**Ärendet**

Lönebildning viktigaste funktion är att lönesättningen av medarbetarna görs på ett sådant sätt att den bidrar till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Det är därför av yttersta vikt att både chefer och medarbetare är väl förtrogna med sitt uppdrag som kommer av de mål som gäller för kommunen i stort och för den egna verksamheten. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Lönesättningen påverkas också av arbetsgivarens förutsättning att rekrytera och behålla personal.



Processen har följt årshjulet och både överläggningar och avstämningar har genomförts med samtliga fack.

forts

Personalutskottet

**Pu § 11 forts**

Den totala löneutvecklingen blev för hela kommunen 2,76 % inklusive särskild satsning inom barn och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen. Alla beräkningar i samband med löneöversyn baseras på heltidslöner. Den genomsnittliga sysselsättningsgraden i kommunen är 90,3 %. Löneutvecklingen per förvaltning ser ut så här:

	<b>Kommunal</b>	<b>Övriga</b>	<b>Totalt</b>
KS	2,94 %	1,63 %	2,09 %
Samhällsbygg	2,62 %	2,10 %	2,24 %
BUN	2,86 %	3,06 %	3,04 %
SOC	2,48 %	3,38 %	2,66 %
<b>Totalt</b>	<b>2,56 %</b>	<b>2,90 %</b>	<b>2,76 %</b>

En jämförelse mellan 1 april 2014 och 1 april 2015 visar följande förändringar av medianen inom prioriterade grupper:

<b>Etikett</b>	<b>Medianlön 2014-04-01</b>	<b>Medianlön 2015-04-01</b>	<b>Förändring av median</b>
103511 Ledning äldreomsorg	31600	32900	4,11%
104011 Rektor	41975	43650	3,99%
104012 Ledning barnomsorg	39850	41550	4,27%
206011 Distriktsköterska	28575	30525	6,82%
206014 Sjuksköterska	29050	28150	-3,10%
351010 Socialsekreterare	26300	27475	4,47%
401010 Lärare grundskola tidigare	29540	30340	2,71%
401011 Lärare grundskola senare	29015	30500	5,12%
401012 Lärare gymnasium	30685	31625	3,06%
402010 Förskollärare	27140	27900	2,80%
402011 Fritidspedagog	27515	28280	2,78%

Inom etiketten sjuksköterska har det skett personalförändringar under året, det är flera sjuksköterskor som slutat sin anställning i kommunen och nyrekryteringar har genomförts.

2015 års löneöversyn var andra året med individuell lönesättning inom Kommunals avtalsområde. Det centrala avtalet anger nivån 600 kr per tillsvidadareanställd utan individgaranti, vilket motsvarar en löneutveckling på 2,56 % i Ovanåkers kommun. I samband med löneöversynen togs alla 150 och 250 kronors lönetillägg inom socialförvaltningen bort och användes istället som ett extra utrymme i löneöversynen. Av lönetilläggen användes delar till ett generellt påslag för boendestödjare medan resterande användes i den individuella lönesättningen. Två år av individuell lönesättning börjar även ge effekt på lönespridningen som tidigare var obefintlig.

forts





**Personalutskottet**

---

**Pu § 11 forts**

Löneöversynens utfall är högre än tidigare avsatta medel. Kommunens förvaltningschefer har innan avslut och avstämningar med facken fått information om detta och fattat beslutet att respektive verksamhet klarar detta.

Ur ett arbetsgivarperspektiv är det viktigt att förstå att lönesättningen är en del av vår arbetsgivarpolitik. Upplevelsen av löneöversynen och hur cheferna sköter processen är en mycket viktig del av vårt arbetsgivarvarumärke. Särskilt med tanke på att löneöversynen är den naturliga årliga kontakten med fackliga företrädare, och kommunen har få lokalt förankrade fackliga företrädare som kan ge andra nyanser än lön.

Vid avstämningarna med arbetsgivarorganisationerna framkommer både positiva och negativa åsikter om en fastställd nivå för en bra prestation. Vision, Lärarförbundet och LR har även lyft frågan om en översyn av kommunens arbetsvärdering.

**Beslutsunderlag**

Utfall löneöversyner

Tjänsteskrivelse Maria Kihlström, 2015-05-20



**Personalutskottet**

---

**Pu § 12**

**Dnr 2015/213**

**Övrig fråga**

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet uppdrar till kommunchefen att utreda en förändrad organisation inom kommunstyrelseförvaltningen där ekonomichefen även blir förvaltningschef för kommunstyrelseförvaltningen. Förutsättningen för en ändrad organisation är att det inte får medföra ökade kostnader.