



## Personalutskottet

---

|                        |   |
|------------------------|---|
| Plats och tid          | Kommunkontoret, sammanträdesrum B, tisdag 21 september 2015,<br>kl. 10.00 – 11.15.  |
| Ledamöter              | Håkan Englund (S), ordförande<br>Mikael Jonsson (M)<br>Björn Mårtensson (C)   |
| Tjänstgörandeersättare | Jan-Åke Lindgren (S) tjänstgörande ersättare för Yoomi Renström (S)<br>Gun-Marie Swessar (C) tjänstgörande ersättare för Jennie Forsblom (KD) |
| Övriga närvarande      | Personalsekreterare Maria Kihlström<br>Kommunsekreterare Kristoffer Baas  |

## Justering

|                      |  |
|----------------------|--|
| Justerare            | Björn Mårtensson                                 |
| Plats och tid        | Kommunkontoret, 28 september 2015, klockan 13.00 |
| Justerade paragrafer | 18-20  |



**Personalutskottet**

---

Underskrifter

Sekreterare

\_\_\_\_\_  
Kristoffer Baas

Ordförande

\_\_\_\_\_  
Håkan Englund

Justerande

\_\_\_\_\_  
Björn Mårtensson

---

**ANSLAG PÅ KOMMUNENS OFFICIELLA ANSLAGSTAVLA**

**Personalutskottet** i Ovanåkers kommun har haft sammanträde **21 september 2015**.

Protokollet har justerats d v s godkänts.

Protokollet finns på kommunstyrelsekontoret och på kommunens webbplats [www.ovanaker.se](http://www.ovanaker.se).

**Överklagande**

Anslaget sätts upp på anslagstavlan 28 september och tas ned 21 oktober 2015. **Mellan 28 september och 19 oktober** har du möjlighet att överklaga besluten.

Hur man överklagar, se särskild information på anslagstavlan och på kommunens webbplats [www.ovanaker.se](http://www.ovanaker.se). Behöver du hjälp, kontakta sekreteraren i nämnden. Receptionen kan hjälpa dig att få kontakt med rätt person.

\_\_\_\_\_  
Kristoffer Baas



**Personalutskottet**

---

**Pu § 18**

**Dnr 2015/390**

**Godkännande av dagordningen**

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet godkänner dagordningen.



**Personalutskottet**

---

**Pu § 19**

**Dnr 2015/389**

**Medarbetarundersökning 2015**

**Personalutskottets beslut**

- Personalutskottet tackar för informationen.
- Personalutskottet bjuder in kommunchefen för att berätta hur KL-gruppen arbetar med medarbetarundersökningens resultat med fokus på det resonemang som förs kring negativa avvikelser.

**Bakgrund**

Kommunen genomför sedan år 2007 medarbetarundersökning vartannat år. Medarbetarundersökningen genomförs som web-enkät via intranätet och resultat tas sedan år 2009 fram för respektive nämnd, avdelning och chefsnivå

**Ärendets beredning**

Resultatet varierar mellan nämnderna och mellan olika avdelningar och chefer och är framförallt ett arbetsmaterial för respektive nämnd och chefer att arbeta med i styrkort och på arbetsplatsträffar i respektive verksamhet.

Årets medarbetarundersökning kunde besvaras av ca 930 anställda och 551 svarade, vilket ger en svarsfrekvens på 59,2%

| År                   | 2007  | 2009 | 2011  | 2013   | 2015   |
|----------------------|-------|------|-------|--------|--------|
| <b>Svarsfrekvens</b> | 70,5% | 63%  | 63,5% | 64,4 % | 59,2 % |
| <b>Antal svar</b>    | 667   | 657  | 579   | 547    | 551    |

Chefer och arbetsledare har inte svarat på denna enkät och är därför borttagna i underlaget. De kommer under hösten att få svara på en egen enkät

Som en övergripande sammanfattning av hur kommunen upplevs som arbetsgivare fungerar påståendet i undersökningen ” Jag kan rekommendera kommunen som arbetsplats till andra ”

| År             | 2007   | 2009   | 2011   | 2013   | 2015  |
|----------------|--------|--------|--------|--------|-------|
| <b>Ja</b>      | 80,1 % | 88 %   | 74,3 % | 74,2 % | 78,9% |
| <b>Tveksam</b> | 16,8%  | 10,7 % | 22,3 % | 19 %   | 17,2% |
| <b>Nej</b>     | 3,1%   | 1,4 %  | 3,5%   | 6,8 %  | 3,8%  |

forts



**Personalutskottet**

---

**Pu § 19 forts**

År 2013 års medarbetarundersökning genomfördes efter två år av stora förändringar i organisationen vilket också påverkade resultatet framförallt inom socialnämndens verksamheter. År 2015 års undersökning visar att medarbetarna är mer nöjda i dag. I år är första året som vi kan mäta vår utveckling över tid via hållbart medarbetarindex (HME). HME utvärderar de delar i arbetsgivarpolitiken i kommuner och landsting som handlar om att stärka medarbetarengagemanget som bedöms vara en av de viktigaste förutsättningarna för en organisations förmåga att nå goda resultat.

Totalt för kommunen visar resultatet att medarbetarindexet ( HME) har ökat sedan 2013 för alla tre faktorer och därmed också totalt.

| År                      | 2013 | 2015 |
|-------------------------|------|------|
| <b>Ledarskapsindex</b>  | 77   | 80   |
| <b>Motivationsindex</b> | 79   | 81   |
| <b>Styrning</b>         | 79   | 81   |
| <b>Totalt</b>           | 78   | 80   |



**Personalutskottet**

---

**Pu § 20**

**Dnr 2015/069**

**Rekrytering av ny chef för barn- och utbildningsförvaltningen**

**Personalutskottets beslut**

- Ett omtag görs i rekryteringen av ny chef för barn- och utbildningsförvaltningen med sista ansökningsdag nionde november.
- Bemannias avtal fortsätter tills ny Barn och utbildningschef finns på plats.

**Sammanfattning av ärendet**

Nuvarande chef för barn och utbildningsförvaltningen Solveig Landar har aviserat att hon har för avsikt att gå i pension i början av år 2016. Rekrytering av ny chef startade våren 2015 och rekryteringsföretaget Bemannia fick uppdraget att genomföra rekryteringen. Under ansökningstiden har löpande telefonintervjuer genomförts med sökanden som en del i urvalet. Bedömningen vid ansökningstidens slut är att ett omtag tas i rekryteringen. Bemannias avtal fortsätter tills ny chef finns på plats.