



Personalutskottet

Plats och tid	Sammanträdesrum A, kl. 08:00-09:20		
Beslutande	Ledamöter Se närvarolista på sida 2		
	Ersättare Se närvarolista på sida 2		
Övriga närvarande	Se närvarolista på sida 2		
Justerare			
Justeringens plats och tid	Kommunhuset,		
Underskrifter			
	Sekreterare	Kristoffer Baas	Paragrafer §§ 17-18
	Ordförande	Yoomi Renström	
	Justerare	Jennie Forsblom	
	ANSLAG/BEVIS		
	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2016-09-26		
Datum då anslaget sätts upp	2016-10-03	Datum då anslaget tas ned	2016-10-26
Förvaringsplats för protokollet	Kommunsekreterarens kontor		
Underskrift	Kristoffer Baas		



Personalutskottet

Närvarolista

Beslutande

Ledamöter Yoomi Renström (S), Ordförande
 Håkan Englund (S), 1:e vice ordförande
 Mikael Jonsson (M)
 Björn Mårtensson (C)
 Jennie Forsblom (KD)

Tjänstgörande ersättare -

Övriga närvarande

Ersättare -

Tjänstemän Personalchef Mona Persson
 Personalsekreterare Maria Kihlström
 Trainee Christoffer Mikaelsson
 Kommunsekreterare Kristoffer Baas

Övriga -



Personalutskottet

Ärendelista

§ 17	Dnr 2016/00506	
	Godkännande av dagordning	4
§ 18	Dnr 2015/00468	
	Ledarskapsenkät redovisning av analyser och åtgärdsplaner från förvaltningarna	5



Personalutskottet

§ 17

Dnr 2016/00506

Godkännande av dagordning

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen.



§ 18

Dnr 2015/00468

Ledarskapsenkät redovisning av analyser och åtgärdsplaner från förvaltningarna

Personalutskottets beslut

1. Personalutskottet konstaterar att förvaltningarna som lämnat in analyser och åtgärdsplaner har gjort ett seriöst arbete utifrån ledarskapsenkäten.
2. Kommunstyrelseförvaltningens handlingsplan följs upp i november månads personalutskott.
3. Beträffande socialförvaltningens resultat önskar personalutskottet ett förtydligande utifrån deras handlingsplan/åtgärdsplan till november månads personalutskott hur ledningsgruppen avser att aktivt arbeta med arbetsmiljön utifrån svaren i ledarskapsenkäten.
4. Till november månads personalutskott kallas kommunchef för ett resonemang om ledarskapsutveckling ur ett kommunkoncernperspektiv.

Ärendet

Vartannat år genomförs ledarskapsenkät. 2015 års ledarskapsenkät genomfördes under slutet av 2015. Personalutskottet behandlade ärendet 2016-01-19 och beslutade då att respektive förvaltning skulle återkomma med redovisning av analys och åtgärdsplaner till 2016-05-24. Tiden för förvaltningarna förlängdes till 26/9 eftersom resultatet inte kommit förvaltningarna till del förrän i mars.



Personalutskottet

Beslutsunderlag

Beslut och åtgärdsplaner från:

Barn- och utbildningsnämnden § 68, 2016-08-24

Tekniska nämnden § 79, 2016-08-24

Miljö och byggnämnden § 56, 2016-08-25

Socialnämnden § 65, 2016-09-21

Kommunstyrelseförvaltningen yttrande, 2016-09-25

Tjänsteskrivelse Mona Persson, 2016-09-19

Beslut skickas till

För kännedom: Barn- och utbildningsnämnden, Tekniska nämnden, Miljö- och byggnämnden, Socialnämnden, personalenheten och kommunchef.