



Socialnämnden

Plats och tid	Sammanträdesrum A, kl. 09:00-13:30 Ajournering 10:00-10:20		
Beslutande	Ledamöter Gun-Marie Swessar (C), Ordförande Patrik Bossen (S), Vice ordförande Carina Nordqvist (S) Erik Borvall (C) Ing-Britt Fredriksson (KD) Ulla Mortimer (M)		
	Tjänstgörande ersättare Max Granath (SD) tjänstgör för Allan Olsson (SD)		
Övriga närvarande	Ersättare Ingemar Börjesson (V) Monica Hansson (C) Kristina Unger (C) Isa Wallmyr (KD)		
	Tjänstemän Sara Karsbo, socialchef Åsa Olsson, verksamhetschef Christian Olars, tf verksamhetschef Carina Uppegård, projektledare "Heltidsresan" §§ 9–10 Erik Helgesson, Kommunal § 9 Johan Brodin, ekonom §§ 11–13 Sara Nordenhjelm, MAS § 18 Maria Hedström, sekreterare		
Justerare	Max Granath		
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2023-02-28 kl. 13:00		
Underskrifter	Sekreterare	Paragrafer	§§ 8–24
	Maria Hedström		
	Ordförande		
	Gun-Marie Swessar		
	Justerare		
	Max Granath		

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2023-02-21		
Datum då anslaget sätts upp	2023-02-28	Datum då anslaget tas ned	2023-03-21
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningens arkiv		
Underskrift	Maria Hedström		

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

Ärendelista

§ 8	Dnr 2023/00010	Godkännande av dagordning 2023	3
§ 9	Dnr 2023/00047	Information "Heltidsresa"	4
§ 10	Dnr 2023/00050	Information FLISA	5
§ 11	Dnr 2022/00122	Helårsbokslut 2022 med styrkort	6
§ 12	Dnr 2023/00042	Budget- och verksamhetsplan 2024–2026, planeringsförutsättningar ...	7
§ 13	Dnr 2023/00043	Investeringsplan 2024-2028	9
§ 14	Dnr 2023/00011	Information från socialförvaltningen 2023	10
§ 15	Dnr 2022/00007	Uppföljning internkontrollplan 2022	11
§ 16	Dnr 2023/00039	Internkontroll 2023	13
§ 17	Dnr 2023/00057	Utse nytt Dataskyddsbud	15
§ 18	Dnr 2023/00045	Patientsäkerhetsberättelse 2022	17
§ 19	Dnr 2023/00015	Medborgarförslag - "Alla är olika"	18
		Förslag på svar	18
§ 20	Dnr 2022/00218	Namnlista från hemtjänstpersonal angående helgtjänstgöring	21
§ 21	Dnr 2016/00164	Socialförvaltningens fonder	23
§ 22	Dnr 2023/00013	Meddelande 2023	24
§ 23	Dnr 2023/00044	Delegeringsbeslut 2023	25
§ 24	Dnr 2023/00046	Webbutbildning för politiker i socialnämnd: Vad är socialtjänst?	26

Socialnämnden

§ 8

Dnr 2023/00010

Godkännande av dagordning 2023

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner kallelsen

Beslutsunderlag

Digital kallelse 2023-02-15

Socialnämnden

§ 9

Dnr 2023/00047

Information "Heltidsresa"

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tackar för informationen

Sammanfattning av ärendet

Projektledare Carina Uppegård och Per Helgesson, Kommunal informerar om heltidsresan som är ett projekt för att heltidsarbete ska bli norm. I projektet samarbetar Sveriges kommuner och regioner SKR och Kommunal

Socialnämnden

§ 10

Dnr 2023/00050

Information FLISA

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tackar för informationen

Sammanfattning av ärendet

Socialchef Sara Karsbo informerar om FLISA (flexibel arbetstidsförläggning) utifrån rapporten som är gjord.

§ 11

Dnr 2022/00122

Helårsbokslut 2022 med styrkort

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner bokslutsrapporten 2022 och överlämnar den till kommunstyrelsen.

Sammanfattning av ärendet

Ekonomisk sammanfattning:

Resultatet för 2022 är ett budgetöverskott med 8 658 tkr.

Stab och nämnd: Resultat, budgetöverskott med 1 750 tkr.

Individ- och familjeomsorgen (inkl. ensamkommande): Resultat, budgetöverskott med 3 495 tkr.

Omsorgsenheten: Resultat, budgetunderskott med -988 tkr.

Omvårdnadsenheten: Resultat, budgetöverskott med 4 402 tkr.

Måluppfyllelse:

Av totalt 16 effektmål har 12 uppnåtts helt och 4 delvis uppnåtts.

Sjukfrånvaro:

Den totala sjukfrånvaron i förvaltningen har ökat jämfört med föregående år, från 9,17 % 2021 till 9,72% 2022. Orsaken är mycket hög korttidsfrånvaro till följd av covid-19. Sjukfrånvaron på totalen har minskat från 46,05% 2021 till 36,97% 2022. Långtidsfrånvaron har minskat medan korttidsfrånvaron har ökat. Ingen HME undersökning har genomförts under året, då den endast genomförs vartannat år.

Investeringsuppföljning:

Investeringarna har genomförts under året. En del av investeringarna så som el cyklar och aktivitetsbord har genomförts via statsbidrag istället. Några investeringsåtgärder, som inte var budgeterade, tex möbler till samtalsrum, medicinskåp till Näskullen samt andra tekniska lösningar har tillkommit.

Beslutsunderlag

Årsbokslut 2022 samt tjänsteskrivelse Sara Karsbo

Budget- och verksamhetsplan 2024–2026, planeringsförutsättningar

Socialnämndens beslut

Beslutar att anta budget och verksamhetsplan 2024 - 2026

Sammanfattning av ärendet

Sammanfattning av kostnads- och intäktsförändringar och volymförändringar (äskanden)

Socialförvaltningen äskar om 4 509 tkr i kostnadsökning inför 2024 varav 1 853 tkr avser extra kostnadsökningar 2023. Kostnadsökningarna avser externa hyror, uppräknig av köpta tjänster, försörjningsstöd, personlig assistans, bilar m.m. De extra kostnadsökningarna 2023 avser normuppräknig försörjningsstöd, måltider samt hyror, för vilka kostnaderna ökat mer än vad som kompenseras i tidigare års budgetarbete.

Volymökningar

Socialförvaltningen har sammantaget följande volymökningar under de kommande åren:

2024: 10 289 tkr

2025: 18 389 tkr

2026: 26 189 tkr

Volymökningarna omfattar följande:

Staben: Inga äskanden under perioden.

Individ- och familjeomsorgen: Ett statsbidrag upphör, vilket innebär att intäkter upphör från och med 2024. Statsbidraget finansierar idag 1 (ÅÅ) socialsekreterare.

Omsorgen: Ökade behov inom daglig verksamhet, gruppbostad samt enhetschef. Äskandet innefattar 3 åa omsorgspersonal och 1 åa enhetschef.

Personer med behov av gruppbostad ökar och beror delvis på de mer restriktiva bedömningar som Försäkringskassan gör gällande personlig assistans.

Verksamheten kommer att öppna en ny gruppbostad så snart som möjligt. Det är också fler brukare med befintliga beslut som blir äldre och behöver mer stöd då de pensioneras från daglig verksamhet och behöver stöd i gruppboستaden i stället. Det medför dock inte en möjlighet att frigöra personalresurser från DV till gruppboستaden då behovet av personal ökar även där.

Socialnämnden

Omvårdnad: Ökade behov till följd av att antalet äldre ökar. Minskade intäkter då två omfattande statsbidrag upphör från och med 2024.

Demografiutvecklingen är tydlig, antalet äldre ökar och socialförvaltningen behöver kunna möta upp de väntade behoven. De statsbidrag som är riktade till utveckling/förbättring inom äldreomsorgen används för att kunna bibehålla den nuvarande nivån. Förväntningar från politiken både nationellt, regionalt och lokalt om höjd kompetens, bättre kontinuitet och högre kvalitet till de äldre är tydlig. I tillägg pågår heltidsresan, där samtliga medarbetare ska erbjudas heltid, samt omställningen till nära vård där primärvården (kommunal hälso- och sjukvård och socialtjänst ingår) ska vara navet i all hälso- och sjukvård. Den förskjutning av ansvar och kostnader är tydlig och kommer att innebära betydande fördröjning framöver. Regionen har en teoretisk möjlighet att omfördela kostnader från slutenvården till primärvården, motsvarande möjlighet har inte kommunen utan övrig kommunal verksamhet måste bidra till den utvecklingen. Riksdagen har fattat beslut om att ta bort de riktade statsbidragen och istället tillföra det som ett generellt statsbidrag som ingår som en del i kommunens skatteintäkter.

Konsekvensbeskrivning barn och unga

Om bemanningen inom barn och unga enheten måste minska kommer handläggningstiden att öka vilket direkt påverkar barn och ungas livssituation.

Konsekvensbeskrivning jämställdhet

Heltidsarbete är en jämställdhetsfråga och utan tillskjutande av mer resurser kommer genomförandet av detta att försvåras.

Beslutsunderlag

Budget och verksamhetsplan 2024–2026 samt tjänsteskrivelse Sara Karsbo

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

§ 13

Dnr 2023/00043

Investeringsplan 2024–2028

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna investeringsäskanden om totalt 2 000 tkr för kommande år.

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen har följande kända behov av investeringar.

År 2024	Utveckling av verksamhetssystem, 200 tkr Välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr
År 2025	Utveckling av verksamhetssystem, 200 tkr Välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr
År 2026	Utveckling av verksamhetssystem, 200 tkr Välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr
År 2027	Utveckling av verksamhetssystem, 200 tkr Välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr.
År 2028	Utveckling av verksamhetssystem, 200 tkr Välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr.

Beslutsunderlag

Investeringsplan 2024–2028 samt tjänsteskrivelse Sara Karsbo

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Information från socialförvaltningen 2023

Sammanfattning av ärendet

*Det är i dagsläget möjligt att erbjuda 8 personer som har beslut om lägenhet i särskilt boende, det finns 1 ledig lägenhet.

*De tjänster som ligger ute där vi söker är:

Sjuksköterskor

Fysioterapeut

Habiliteringspersonal

Omvårdnadspersonal

Semestervikarier

*Rekrytering av MAS, verksamhetschef och enhetschef pågår
anställningsintervjuer.

*Det är brist på sjuksköterskor i vår kommuns HSV så det är just nu 6–7 konsulter som är inne och arbetar. Det finns inga sökande när vi annonserar.

* Ordförande Gun-Marie Swessar informerar att hon och Ing-Britt Fredriksson har varit på samordningsförbundet och hon även varit på nätverk välfärd.

Uppföljning internkontrollplan 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner uppföljningen av internkontrollplanen 2022

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens interna kontroll utgår från kommunens reglemente för intern kontroll. Syftet med internkontroll är att säkerställa att styrelser och nämnder upprätthåller en god verksamhet och uppfyller de av kommunfullmäktige fastställda målen. Den interna kontrollen omfattar såväl de politiska som de professionella systemen och rutinerna som används för att styra verksamhet och ekonomi. Årligen ska en internkontrollplan upprättas genom att bedöma risker som kan påverka verksamheten samt verksamheternas ekonomiska resultat.

Internkontrollplanen beskriver vad som behöver göras utifrån prioriterade risker som framkommit i riskanalysen. Varje kontrollmoment i internkontrollplanen följs upp enligt beskriven frekvens och metod. Resultatet av uppföljningen redovisas årligen till kommunstyrelsen.

Ärendet

Intern kontroll handlar om tydlighet, ordning och reda. Det handlar om att säkra att det som ska göras blir gjort, på det sätt som det är tänkt. Intern kontroll är det samlade begreppet för den organisering och de system, processer och rutiner som bidrar till detta.

Intern kontroll har sitt ursprung i kommunallagen och utgör en väsentlig del i kvalitetssäkringen av kommunens verksamheter. Den interna kontrollen ska säkerställa att styrelser och nämnder uppfyller följande övergripande mål:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer, anvisningar m.m.

Nämnderna har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt respektive verksamhetsområde. Socialnämnden har där med i uppdrag att bland annat se till att reglementen, policys, regler och anvisningar följs och fungerar. I samband med

Socialnämnden

att årsredovisningen upprättas, följer kommunstyrelsen varje år upp nämndernas interna kontroll.

Internkontrollplanen innehåller också en beskrivning av hur nämnden arbetar med intern kontroll och hur internkontrollplanen används för att utveckla detta arbete.

I Internkontrollplanen för 2022 redogörs för de risker som prioriteras under året, med kontrollmoment och uppföljningsansvar. Vidare finns en bilaga med de risker som följs upp och kontrolleras på koncernövergripande nivå för att synliggöra att det förutom kontroller på förvaltningsnivå genomförs ytterligare internkontroll.

Beslutsunderlag

Förslag på Internkontrollplan 2022 samt tjänsteskrivelse Christian Olars

Beslutet ska skickas till

Christian Olars, SAS

Internkontroll 2023

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta internkontrollplan 2023.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens interna kontroll utgår från kommunens reglemente för internkontroll. Syftet med internkontroll är att säkerställa att styrelser och nämnder upprätthåller en god verksamhet och uppfyller de av kommunfullmäktige fastställda målen. Den interna kontrollen omfattar såväl de politiska som de professionella systemen och rutinerna som används för att styra verksamhet och ekonomi. Årligen ska en internkontrollplan upprättas genom att bedöma risker som kan påverka verksamheten samt verksamheternas ekonomiska resultat.

Internkontrollplanen beskriver vad som behöver göras utifrån prioriterade risker som framkommit i riskanalysen. Varje kontrollmoment i internkontrollplanen följs upp enligt beskriven frekvens och metod. Resultatet av uppföljningen redovisas årligen till kommunstyrelsen.

Ärendet

Intern kontroll handlar om tydlighet, ordning och reda. Det handlar om att säkra att det som ska göras blir gjort, på det sätt som det är tänkt. Intern kontroll är det samlade begreppet för den organisering och de system, processer och rutiner som bidrar till detta.

Intern kontroll har sitt ursprung i kommunallagen och utgör en väsentlig del i kvalitetssäkringen av kommunens verksamheter. Den interna kontrollen ska säkerställa att styrelser och nämnder uppfyller följande övergripande mål:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer, anvisningar med mera.

Nämnderna har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sitt respektive verksamhetsområde. Socialnämnden har där med i uppdrag att bland annat se till att reglementen, policys, regler och anvisningar följs och fungerar. I samband med att årsredovisningen upprättas, följer kommunstyrelsen varje år upp nämndernas interna kontroll.



Socialnämnden

Beslutsunderlag

Förslag på Internkontrollplan 2023, samt tjänsteskrivelse Christian Olars

Beslutet ska skickas till

Christian Olars, SAS

§ 17

Dnr 2023/00057

Utse nytt Dataskyddsbud

Socialnämndens beslut

Socialnämnden utser Laura Gashi till nytt dataskyddsbud (DSO) för socialnämnden i Ovanåkers kommun från och med 2023-02-13

Sammanfattning av ärendet

På grund av personalomsättning inom Kommunalförbundet Hälsingland behöver ett nytt dataskyddsbud utses i medlemskommunerna.

I väntan på en nyanställning har Kommunalförbundet Hälsingland, genom avtal, köpt tjänsten som DSO från en extern leverantör (JP Infonet AB) under tiden 13 februari till och med 30 juni 2023. På så sätt fullföljer förbundet sitt uppdrag att svara för en gemensam DSO för medlemskommunerna med tillhörande bolag och förbund.

Ärendet

Kommunalförbundet Hälsingland (KFH) har uppdraget att vara anställande myndighet för ett gemensamt Dataskyddsbud (DSO) för Bollnäs-, Söderhamns- och Ovanåkers kommuner med tillhörande bolag och förbund. På grund av personalomsättning inom Kommunalförbundet Hälsingland behöver ett nytt dataskyddsbud utses i medlemskommunerna.

I väntan på en nyanställning har Kommunalförbundet Hälsingland, genom avtal, köpt tjänsten som DSO från en extern leverantör (JP Infonet AB) under tiden 13 februari till och med 30 juni 2023. På så sätt fullföljer förbundet sitt uppdrag att svara för en gemensam DSO för medlemskommunerna med tillhörande bolag och förbund.

Processen med att lösa frågan rörande avsaknaden av Dataskyddsbud kommer att fortgå under våren.

Socialnämnden

Förändringar av verksamheten under våren

Den temporära lösningen under våren innebär följande tillfälliga förändringar:

* Pågående granskning för 2023 pausas för tillfället.

* Frågor från allmänheten på telefon hänvisas initialt till

informationssäkerhetssamordnare inom Kommunalförbundet Hälsingland för vidare hantering.

* Personuppgiftsansvariga organisationer (PUA) kan även fortsättningsvis vända sig till informationssäkerhetssamordnaren inom Kommunalförbundet Hälsingland vid behov av råd och stöd i GDPR-relaterade frågor.

Beslutsunderlag

Information ny DSO, 2023-02-13

Blankett-anmälan dataskyddsombud

Tjänsteskrivelse, 2023-02-15

Beslutet ska skickas till

IMY

Patientsäkerhetsberättelse 2022

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar patientsäkerhetsberättelsen för 2022

Sammanfattning av ärendet

Medicinsk ansvarig sjuksköterska Sara Nordenhjelm redogör för patientsäkerhetsberättelsen 2022:

Socialnämnden har som mål att bedriva en säker vård- och omsorg med god kvalitet. För att försäkra sig om att målet uppfylls behöver nämnden ha ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Ledningssystemet ska beskriva verksamhetens viktigaste processer och rutiner. Det ska även beskriva hur samverkan ska ske, hur riskanalyser, egenkontroll, utredning av avvikelser och klagomål ska användas i förbättringsarbetet.

Vårdgivaren ska enligt Patientsäkerhetslagen, varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Det är patientsäkerhetslagen som styr vad som ska inkluderas. Däribland ska följande framgå:

- hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår
- vilka åtgärder som vidtagits för att öka patientsäkerheten
- vilka resultat som har uppnåtts

Patientsäkerhetsberättelsen behandlas och antas av socialnämnden och ska hållas tillgänglig för den som önskar ta del av den.

Kommunens ansvar som sjukvårdshuvudman är att utifrån den enskildes behov ge en säker och god hälso- och sjukvård. Detta innebär att den ska:

- vara av god kvalitet, med en god hygienisk standard
- tillgodose patientens behov av trygghet i vård och behandling
- bygga på respekt för patientens självbestämmande och integritet
- främja goda kontakter mellan patienten och hälso- och sjukvårdspersonalen
- tillgodose patientens behov av kontinuitet och säkerhet i vården samt vara lättillgänglig

Vården och behandlingen ska så långt det är möjligt utformas och genomföras i samråd med patienten. Olika insatser för patienten ska samordnas på ett ändamålsenligt sätt.

Beslutsunderlag

Patientsäkerhetsberättelse 2022

§ 19

Dnr 2023/00015

Medborgarförslag - "Alla är olika"

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner socialförvaltningens förslag på svar.

Sammanfattning av ärendet

2022-10-03 inkom ett medborgarförslag via kommunens e-tjänst. Då förslaget berör socialnämndens verksamhetsområde har förslaget ställts till socialnämnden för vidare hantering.

I förslaget lyfter upprättaren till medborgarförslaget, tillika personal inom hemtjänsten, sin upplevelse av hur individer med psykiska sjukdomar hanteras inom kommunen och i synnerlighet hemtjänsten. Upprättaren lyfter i sitt förslag komplexiteten i hemtjänstens uppdrag, där personalen möter individer i olika åldrar, med olika problematik och hjälpbehov. Detta resulterar enligt upprättaren i att man som personal tvingas arbeta med målgrupper och arbetsuppgifter som man saknar kunskap och kompetens inom vilket för vissa upplevs som påfrestande och ohållbart.

I förslaget föreslår upprättaren slutligen att personal inom hemtjänsten ska få arbeta med olika målgrupper och arbetsuppgifter beroende på kunskap/kompetens men även utifrån intresse och inom vilka områden man känner sig trygg. Genom detta menar upprättaren att personalen får en bättre arbetssituation samtidigt som de brukare som verksamheten möter får en bättre och tryggare vardag.

Förslag på svar

Socialnämnden har mottagit ditt medborgarförslag med rubriken "Alla är olika" som upprättades 2022-10-03.

Socialnämnden har förståelse för den komplexitet som personalen inom hemtjänstens verksamhetsområde möter i sitt dagliga arbete samt att arbetsuppgifterna många gånger ställer höga krav på kunskap, erfarenhet och flexibilitet.

Socialnämnden är även medveten om att vi står inför stora utmaningar när det gäller framtida kompetensförsörjning för att kunna tillgodose den ökade efterfrågan.

Socialnämnden

Vidare kan vi konstatera att den demografiska utvecklingen med en växande åldrande befolkning har resulterat i att fler multisjuka äldre som bor hemma längre, med komplexa och varierande vård- och omsorgsbehov.

Socialnämnden har stor respekt för det uppdrag som hemtjänstens personal har att utföra och nämnden har förståelse för att man som personal många gånger kan känna sig otillräcklig.

Samtidigt konstateras att det inte finns enkla arbetsuppgifter inom äldreomsorgen. Däremot behöver personalen ha rätt förutsättningarna för att möta vård- och omsorgstagare med komplexa vård- och omsorg och tillgodose deras individuella behov av trygghet och individanpassad omsorg.

Socialnämnden anser dock att detta i huvudsak handlar om en verksamhetsfråga som ska hanteras av de chefer/tjänstemän som är satta att leda, fördela och planera arbetet. Det är deras ansvar att det ska finnas personal med lämplig utbildning och erfarenhet och att kvaliteten i verksamheten systematiskt och fortlöpande ska utvecklas och säkras. Det är inom verksamheten som man har kännedom om personalens kompetens samt vård- och omsorgstagarnas behov. Utifrån detta måste verksamheten planeras på ett sådant sätt att personalens kompetens på bästa sätt matchas mot vård- och omsorgstagarnas behov. Det är inte med det sagt så att man som personal själv ska ha möjlighet att välja vilka arbetsuppgifter man ska utföra, eller vilka vård- och omsorgstagare man ska besöka.

Avslutningsvis betonar socialnämnden att det är viktigt att personalen får kompetensutveckling och utbildning för att bättre kunna hantera den komplexitet som de möter. Ett gott exempel på detta är den utbildningssatsning som pågår när de gäller Mental Health First Aid (MHFA), på svenska benämnt Första hjälpen till psykisk hälsa. Denna utbildningssatsning har påbörjats utifrån att det efterfrågats kompetensutveckling inom psykisk sjukdom och hittills har över 100 personal utbildats inom äldreomsorgen.

Med detta sagt vill socialnämnden meddela att nämnden inte kommer att hantera förslaget vidare utan överlämnar det för kännedom till verksamhetsansvariga.



Socialnämnden

Beslutsunderlag

E-förslag - Alla är olika daterat 2022-10-03 samt tjänsteskrivelse Christian Olars

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

§ 20

Dnr 2022/00218

Namnlista från hemtjänstpersonal angående helgtjänstgöring

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ge avslag på att arbeta var tredje helg på grund av att det finns inga resurser.

Sammanfattning av ärendet

Hemtjänstens personal i Edsbyn tycker att dom har fått nog av att arbeta varannan helg och kräver att helgtjänstgöringen ska vara max var tredje helg.

Ärendet

Hemtjänstens personal i Edsbyn tycker att dom har fått nog av att arbeta varannan helg och kräver att helgtjänstgöringen ska vara max var tredje helg. Dom skriver även att dom är många som funderar på att gå samma väg som deras fd kolleger, dvs att utbilda sig vidare eller söka sig till andra yrken. Dom menar att dom har flaggat för detta under många år till sina chefer utan resultat. Dom skriver även att dom har ett liv utanför arbetet som blir väldigt lidande år efter år.

Konsekvensbeskrivning

För att personalen i Edsbyns hemtjänst ska kunna arbeta var tredje helg, blir konsekvensen en ökning av personal på 45 stycken. Vi ska arbeta med heltidsresan med all personal och även dessa 45 nya måste erbjudas heltid. Idag får vi inte ens intresseanmälningar till våra tjänster i kommunen som gäller ex två tjänster, vart ska vi hitta dessa 45 som behövs om alla ska arbeta var tredje helg. Har vi ekonomi och resurser för att klara den ökningen, ifall vi skulle finna dessa 45 personer, som också ska vara utbildade undersköterskor, vi har 5 från kommunen som läser till undersköterska idag. Vem ska ersätta förlorad ob-ersättning när personalen går från varannan helg till var tredje? Vart från måndag till fredag ska dessa timmar förläggas i schemat som personalen tappar från helg? Med det nya EU-direktivet som träder i kraft from 1 oktober -23, där dygnsvilan ökades till 11 timmar, så har hemtjänsten svårt att få ihop det som det ser ut idag med personalstyrkan. Man har en gång valt att arbeta inom vården och det är så här arbetstiden är förlagd, vi ska ha täckning 24/7 365 dagar om året. Omvårdnadspersonal får inte heller glömma bort vilka dom är här för, våra brukare.

Socialnämnden

Beslutsunderlag

Skrivelse från hemtjänstpersonal i Edsbyn samt tjänsteskrivelse Christian Olars

Beslutet ska skickas till

Christian Olars för vidarebefordran till berörda enhetschefer

Socialnämnden

§ 21

Dnr 2016/00164

Socialförvaltningens fonder

Sammanfattning av ärendet

Nämnds sekreterare informerar att hon skickat in anmälan till Länsstyrelsen Dalarna om ny firmatecknare som är ordförande och nämnds sekreterare enligt delegationsordning för socialnämnden.

Socialnämnden

§ 22

Dnr 2023/00013

Meddelande 2023

Sammanfattning av ärendet

Redovisade meddelande:

MBL-protokoll § 11, tillsättande av tf, omsorgschef

Losam-protokoll IFO, 2023-02-15

Fösam-protokoll, 2023-01-17



Socialnämnden

§ 23

Dnr 2023/00044

Delegeringsbeslut 2023

Redovisat delegeringsbeslut

*Delegation på tf. verksamhetschef på omvårdnadsenheten

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Socialnämnden

§ 24

Dnr 2023/00046

Webbutbildning för politiker i socialnämnd: Vad är socialtjänst?

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden tittar på film från SKR i utbildningssyfte