

Socialnämnden

Plats och tid	Sammanträdesrum A, kl. 09:00		
Beslutande	Ledamöter Gun-Marie Swessar (C), Ordförande Jimmi Bogg (S), 1:e vice ordförande Erik Borvall (C) Ing-Britt Fredriksson (KD) Max Granath (SD) Carl Bopparmark (S)		
	Tjänstgörande ersättare Ingemar Börjesson (V) tjänstgörande ersättare för Ulla Mortimer (M)		
Övriga närvarande	Ersättare Monica Hansson (C) Kristina Unger (C)		
	Tjänstemän Socialchef, Sara Karsbo Verksamhetschef, Sandra Larsson Klöfver Verksamhetschef, Ingrid Andersson SAS, Christian Olars Emelie Printz § 77 Charlotta Linderdahl § 77 MAS, Sara Lindberg		
Justerare	Ing-Britt Fredriksson		
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2024-10-29		
Underskrifter		Paragrafer	§§ 76-85
	Sekreterare	Monica Jonsson	
	Ordförande	Gun-Marie Swessar	
	Justerare	Ing-Britt Fredriksson	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2024-10-22		
Datum då anslaget sätts upp	2024-10-30	Datum då anslaget tas ned	2024-11-20
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningens arkiv		
Underskrift	Monica Jonsson		

Socialnämnden

Ärendelista

§ 76	Dnr 2024/00001 Godkännande av dagordning 2024	3
§ 77	Dnr 2024/00191 Information om Nya Socialtjänstlagen	4
§ 78	Dnr 2024/00222 Sara Lindberg ny MAS presenterar sig	5
§ 79	Dnr 2024/00053 Ekonomisk rapport 2024	6
§ 80	Dnr 2024/00215 Semestervikarieundersökningen 2024 (En undersökning av semestervikariernas upplevelser under semestern)	7
§ 81	Dnr 2024/00003 Information från socialförvaltningen 2024	8
§ 82	Dnr 2024/00220 Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2024	9
§ 83	Dnr 2024/00118 Initiativärende: Kan vi ge äldre en meningsfull vardag med mera glädje?	11
§ 84	Dnr 2024/00153 Motion: Kostnadsfria arbetsskor inom omsorgen	13
§ 85	Dnr 2024/00005 Meddelande 2024	16



Socialnämnden

§ 76

Dnr 2024/00001

Godkännande av dagordning 2024

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkände dagordningen.

Beslutsunderlag

Digital kallelse 2024-10-15



Socialnämnden

§ 77

Dnr 2024/00191

Information om Nya Socialtjänstlagen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tackar för intressant information.

Sammanfattning av ärendet

Emelie Printz och Charlotta Linderdahl informerar om nära vård och den nya socialtjänstlagen som börjar att gälla 2025-07-01.



Socialnämnden

§ 78

Dnr 2024/00222

Sara Lindberg ny MAS presenterar sig

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tackar för presentationen

Sammanfattning av ärendet

Sara Lindberg ny medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) presenterar sig för socialnämnden.

§ 79

Dnr 2024/00053

Ekonomisk rapport 2024

Socialnämndens beslut

Att godkänna månadsrapporten för september 2024 och överlämna till ekonomikontoret.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen redovisar tom september månad ett budgetöverskott motsvarande 12 138 tkr.

Stab och nämnd: Budgetöverskott 2 320 tkr

Individ- och familjeomsorgen: Budgetunderskott -1 262 tkr

Omsorgsenheten: Budgetöverskott 4 654 tkr.

Omvårdnadsenheten: Budgetöverskott 6 426 tkr.

Beslutsunderlag

Månadsrapport för september.

Beslutet skickas till

Ekonomiavdelningen

Semestervikarieundersökningen 2024 (En undersökning av semestervikariernas upplevelser under semestern)

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tackar för informationen.

Sammanfattning av ärendet

En undersökning har genomförts för att utvärdera hur semestervikarierna inom omvårdnadsenheten samt omsorgen för funktionsnedsättning har upplevt sommaren. Totalt anställdes 161 semestervikarier inom våra verksamheter under sommarsemestern. Av dessa svarade 91 på enkäten vilket motsvarar en svarsfrekvens på 49% vilket är likvärdigt med 2023 då samma undersökning genomfördes. I resultatrapporten redovisas resultatet för respektive fråga på övergripande nivå samt för respektive verksamhetsområde. Dessa resultat redovisas även i en jämförelse med 2023 års resultat. Även inkomna frisvar är sorterade och redovisas på verksamhetsnivå.

Resultatet visar överlag på en positiv bild. Många vikarier har upplevt att de känt sig väl bemötta och upplevt arbetet som meningsfullt och givande. Många uppskattade särskilt den goda stämningen och relationerna med både kollegor och brukare, vilket bidrog till en positiv arbetsupplevelse. En annan positiv aspekt som framkommer är att en stor andel vikarier ställer sig positiva till att fortsätta arbeta inom kommunen i framtiden, vilket indikerar att arbetet upplevs som både värdefullt och stimulerande.

Sammantaget visar resultaten att verksamheterna har skapat en arbetsmiljö där många vikarier trivs och känner att de gör ett viktigt och meningsfullt arbete. Det finns dock utrymme för förbättringar, särskilt när det gäller introduktion och arbetsbelastning, men den övergripande upplevelsen är positiv.

Underlag

Resultatrapport semestervikarieundersökningen 2024

Information från socialförvaltningen 2024

Sammanfattning av ärendet

Socialchef Sara Karsbo informerar:

11 st i kö till säbo och inga lediga lägenheter så det är fortsatt konstant kö till våra säbo.

Ingrid Andersson informerar

Ett projekt om vilka skyldigheter/rättigheter man har som personal enligt anställningsavtalet och som startade inom säbo tillsammans med HR- avdelningen och Företagshälsovården för personalen ska nu även fortsätta inom hemtjänsten. Ett förslag är framtaget på att omvårdnadspersonal som önskar kan välja endast att tjänstgöra på helger. Svar på detta inväntas från fackförbundet kommunal. Projektet med Niklas Almen, stressforskare där sjuksköterskeenheten ingått är nu i sin slutfas. Elever i årskurs 8 får nu information/praktik som inte är förlagd till verksamheten om hur det är att arbeta inom vård och omsorg.

Sandra Larsson Klöfver informerar

Ökat inflöde hos barn- och unga, även på vuxensidan. Det är mer komplexa ärenden och därför blir det fler placeringar. Detta är en nationell trend så det är inte bara i Ovanåker.

Vad tycker de äldre om äldreomsorgen 2024

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tackar för informationen.

Sammanfattning av ärendet

Undersökningen "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?" är en nationell årlig enkätundersökning i Sverige, som utförs av Socialstyrelsen. Den riktar sig till äldre personer som har stöd från äldreomsorgen, antingen genom hemtjänst eller särskilt boende. Syftet med undersökningen är att samla in äldres uppfattningar och erfarenheter av den omsorg och service de får. Resultaten används för att förbättra kvaliteten inom äldreomsorgen och ge beslutsfattare, vårdgivare och andra intressenter insikter om hur verksamheten upplevs. Resultaten publiceras på både nationell, regional och kommunal nivå och kan jämföras över tid. På så vis kan kommuner och omsorgsgivare identifiera förbättringsområden och arbeta för att öka äldres nöjdhet med omsorgen.

Resultatet från årets brukarundersökning visar på upplevda skillnader mellan särskilt boende och hemtjänst. Medan hemtjänsten får genomgående positiva omdömen och visar på en hög grad av nöjdhet bland de äldre, framträder utmaningar inom särskilt boende, där nöjdheten i flera aspekter ligger under både läns- och rikssnittet. Det är dock viktigt att betona att svarsfrekvensen är väldigt låg inom särskilt boende samt att det förekommer relativt stora variationer mellan de olika enheternas resultat vilket påverkar resultatet på övergripande nivå. Detta gör att resultatet ska analyseras med försiktighet och att det är svårt att dra några större slutsatser av resultatet.

Någonting som undersökningen belyser är att brukarna överlag är nöjda med hemtjänstens kvalitet, där personalens bemötande och kompetens lyfts fram som särskilt goda. Detta skapar trygghet hos de äldre och visar att verksamheten framgångsrikt lyckas möta deras behov på ett sätt som överträffar genomsnittet i landet. Hemtjänsten verkar ha en stabil grund att bygga vidare på, även om det finns utrymme för förbättringar när det gäller personalens tillgänglighet. Inom särskilt boende synliggörs dock områden för förbättringsarbete, särskilt när det gäller planering, information och personalens tid för omsorgsarbetet. Dessa aspekter påverkar både de boendes upplevelse av trygghet och deras nöjdhet med boendemiljön, vilket speglar sig i de något lägre nöjdhetsnivåerna i jämförelse med



Socialnämnden

tidigare år och med rikssnittet. Det finns även en tydlig nedgång i nöjdheten över tid när det gäller aktiviteter och möjligheten att vistas utomhus.

Sammanfattningsvis visar undersökningen att Ovanåkers kommun har lyckats mycket väl med att upprätthålla en hög kvalitet inom hemtjänsten, men att särskilt boende står inför större utmaningar. För att öka de äldres nöjdhet behöver fokus ligga på att förbättra personalens resurser och möjligheterna för de boende att påverka sin vardag.

Underlag

Äldre om hemtjänster, rike, län, kommun - 2121 Ovanåker – 2024

Nya resultat för "Vad tycker de äldre om äldreomsorgen?"

Initiativärende: Kan vi ge äldre en meningsfull vardag med mera glädje?

Socialnämndens beslut

Att godta socialförvaltningens utredning och svar på initiativärendet.

Sammanfattning av ärendet

Ärendet syftar till att skapa en mer meningsfull och glädjefylld vardag för äldre i kommunen genom ökad interaktion med barn. Initiativet har tagits av Ing-Britt Fredriksson (KD) under socialnämndens sammanträde den 21 maj 2024. Fredriksson framhäver att det redan finns några utbyten mellan äldre och barn och uttrycker en önskan om att dessa aktiviteter ska bli mer regelbundna och långsiktiga. Socialförvaltningen har fått i uppdrag att undersöka möjligheterna att implementera detta i verksamheten. Utredningen visar att enhetscheferna för de särskilda boendena är positiva till ett ökat samarbete, men att det krävs en riskbedömning för smittspridning innan förskolebarn kan besöka boendena. Socialförvaltningen avser att arbeta vidare med detta för att möjliggöra en ökad interaktion mellan äldre och barn i kommunen.

Ärendet

Den 21 maj 2024 presenterade Ing-Britt Fredriksson (KD) ett initiativärende om att ge äldre en mer meningsfull och glädjefylld vardag. Socialförvaltningen fick i uppdrag att undersöka möjligheterna att implementera detta i verksamheten.

Det finns redan några utbyten mellan äldre och barn i kommunen, exempelvis samarbetet mellan Näskullen och Stenabro, där förskoleklasser besöker Näskullen för gemensamma aktiviteter. Det har dock inte skett en formell överenskommelse mellan Socialförvaltningen och Barn- och utbildningsförvaltningen för ett utökat samarbete. Enhetscheferna för de särskilda boendena är positiva till samarbetet, men riskbedömning för smittspridning måste genomföras innan besök av förskolan.

Socialförvaltningen har också erhållit statsbidrag för att öka aktivitetsutbudet för brukarna på särskilda boenden genom tillsättning av aktivitetssamordnare. Dessa planerar olika aktiviteter anpassade efter brukarnas behov och förmågor, som älgjakt, bingo och filmvisningar. Förbättringar av utemiljöerna vid boendena är önskvärda för att öka möjligheterna till utomhusaktiviteter, men en ansökan om



Socialnämnden

statsbidrag för detta har tyvärr avslagits. Socialförvaltningen är positiv till ett utökat samarbete med Barn- och utbildningsförvaltningen och avser att föreslå ett mer strukturerat samarbete mellan de särskilda boendena och förskolorna för att öka interaktionen mellan äldre och barn i kommunen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2024-10-15.

Svar på initiativärende gällande att ge äldre en meningsfull vardag med mera glädje.

Initiativet från Kristdemokraterna

Beslutet skickas till

Frågeställaren för initiativet

Socialförvaltningen

Barn- och utbildningsförvaltningen

Motion: Kostnadsfria arbetsskor inom omsorgen

Socialnämndens beslut

Att anta socialförvaltningens svar på motion gällande kostnadsfria arbetsskor inom omsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Ärendet gäller en motion från Susan K Persson (V) där hon föreslår att omsorgspersonal inom hemtjänsten i Ovanåkers kommun ska få kostnadsfria arbetsskor årligen, med hänvisning till att arbetet innebär långa sträckor och varierande väderförhållanden. Motionären menar att det är orimligt att personalen själva ska bekosta nödvändiga arbetsskor, och framhåller att bra skor är viktiga för att förebygga belastningsskador, halkolyckor och för att säkerställa en god arbetsmiljö. Förvaltningen har utrett förslaget och lyfter fram ekonomiska och skattemässiga konsekvenser samt påpekar att arbetsmiljön redan säkerställs enligt gällande lagstiftning.

Ärendet

Kommunfullmäktige i Ovanåkers kommun har den 11 december 2023 delegerat en motion från Susan K Persson (V), som yrkar på att kostnadsfria arbetsskor införs för omsorgspersonal inom hemtjänsten. Socialnämnden gav den 20 augusti 2024 i uppdrag åt förvaltningen att utreda motionens förslag om att kommunen ska tillhandahålla skor till omsorgspersonalen årligen. Motionären betonar att personal inom hemtjänsten går långa sträckor och arbetar under varierande väderförhållanden, och att det är orimligt att personalen själva ska bekosta arbetsskor som är nödvändiga för att förebygga belastningsskador, halkolyckor och för att upprätthålla en god arbetsmiljö. Motionen framhåller också att frågan är en arbetsmiljö-, hygien- och jämställdhetsfråga, eftersom det inom många mansdominerade yrken är vanligt att arbetsgivaren tillhandahåller arbetsskor. Vänsterpartiet yrkar på att kostnadsfria skor införs en gång per år för omsorgspersonalen och att frågan ges hög prioritet med hänsyn till arbetsmiljö och säkerhet.

Socialnämnden

Förvaltningen har genomfört en utredning för att undersöka de ekonomiska och skattemässiga konsekvenserna av att tillhandahålla kostnadsfria arbetskor till omsorgspersonalen. Enligt Skatteverkets riktlinjer betraktas arbetskläder som skattefria om de uppfyller vissa kriterier, såsom att vara obligatoriska i tjänsten, att de förvaras på arbetsplatsen, och att de är försedda med arbetsgivarens logotyp. Skor som inte uppfyller dessa kriterier skulle innebära förmånsbeskattning för medarbetaren och administrativt merarbete för kommunen.

Tre möjliga alternativ har identifierats:

1. Förmånsbeskattade skor: Kommunen upphandlar skor utan logotyp, vilket innebär att personalen även kan använda dem privat. Detta medför förmånsbeskattning och administrativt merarbete.
2. Offentlig upphandling utan beskattning: Skor med logotyp som förvaras på arbetsplatsen, vilket skulle vara skattefritt och kostnadsfritt för personalen, men medför administrativ hantering och krav på strikt efterlevnad.
3. Ekonomiskt bidrag: Ett bidrag till personalen för inköp av skor, vilket skulle beskattas och vara svårt att kontrollera i fråga om att skorna verkligen används i arbetet.

Förvaltningen vill understryka att arbetsmiljön redan säkerställs enligt gällande lagstiftning. Halk- och fallolyckor förebyggs genom att broddar tillhandahålls till personalen, och skoskydd används för att säkerställa hygien och smittskydd. Inom ramen för nuvarande arbetsmiljöåtgärder bedöms arbetskor inte vara nödvändiga skyddsskor enligt arbetsmiljölagstiftningen.

Att införa kostnadsfria arbetskor skulle innebära en betydande ekonomisk belastning för kommunen. Förvaltningen har beräknat att kostnaden för skor till hemtjänstens cirka 130 anställda skulle uppgå till 130 000 kronor per år, med en genomsnittlig kostnad på 1 000 kronor per par. Om samtliga 350 anställda inom omsorgen inkluderas, skulle den årliga kostnaden stiga till 350 000 kronor. Till detta tillkommer administrativa kostnader och hantering, särskilt i fråga om tidsbegränsat anställd personal, där regler för rätt till arbetskor måste fastställas. Trots förslaget om att tillskjuta extra medel för ändamålet, kvarstår frågan om huruvida ytterligare finansiering skulle tillhandahållas om personalstyrkan i framtiden utökas. Även den



Socialnämnden

ökade administration som hanteringen av arbetsskor skulle innebära skulle innebära att resurser måste omfördelas och negativt påverka kärnverksamheten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2024-10-15

Svar på motion gällande kostnadsfria arbetsskor inom omsorgen

Rättslig vägledning från JP infonet

Rättslig vägledning från Skatteverket

Motion Kostnadsfria arbetsskor inom omsorgen

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen, Kommunfullmäktige

Socialnämnden

§ 85

Dnr 2024/00005

Meddelande 2024

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av meddelandena.

Sammanfattning av ärendet

FÖSAM- protokoll 2024-09-01

LOSAM- protokoll Säbo 2024-09-26