



Personalutskottet

Plats och tid Kommunkontoret, sammanträdesrum B, onsdagen den 12 februari 2013,
kl. 13.00–14.50

Ledamöter Yoomi Renström (S), ordförande
Mikael Jonsson (M)
Patrik Eriksson (MP) §§ 1-4
Björn Mårtensson (C)

Övriga närvarande Mona Persson, Personalchef
Kristoffer Baas, kommunkonferensare

Tjänstgörandeersättare Marlene Johansson (S) tjänstgörande ersättare för Håkan Englund (S)

Utses att justera Björn Mårtensson

Justeringens
plats och tid Kommunkontoret, 2013-02-19

Underskrifter

Sekreterare _____
Kristoffer Baas

Paragrafer 1-5

Ordförande _____
Yoomi Renström

Justerande _____
Björn Mårtensson



Personalutskottet

ANSLAG PÅ KOMMUNENS OFFICIELLA ANSLAGSTAVLA

Personalutskottet i Ovanåkers kommun har haft sammanträde den **12 februari 2013**.

Protokollet har justerats d v s godkänts.

Protokollet finns på kommunstyrelsekontoret och på kommunens webbplats www.ovanaker.se.

Överklagande

Anslaget sätts upp på anslagstavlan **den 19 februari 2013** och tas ned **den 13 mars 2013**. Under den tiden har du möjlighet att överklaga besluten.

Hur man överklagar, se särskild information på anslagstavlan och på kommunens webbplats www.ovanaker.se. Behöver du hjälp, kontakta sekreteraren i nämnden. Receptionen kan hjälpa dig att få kontakt med rätt person.

.....
Kristoffer Baas



Personalutskottet

Pu § 1

Godkännande av dagordningen

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen



Personalutskottet

Pu § 2

Dnr 2013.53 020

Personalredovisning 2012

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen

Ärendet

Personalchef Mona Persson gick igenom personalredovisningen för 2012. Medelåldern är fortsatt hög, medelåldern har sjunkit något men är fortfarande alarmerande hög.

Socialtjänsten har minskat antalet tillsvidareanställda med 40 personer, de har även minskat timtiden från cirka 41 årsarbetare till cirka 35.

Sysselsättningsgraden ökar och ligger på 89,8 %.

Sjukfrånvaro ligger tämligen lika med tidigare år.

Beslutsunderlag

Personalredovisning för 2012



Personalutskottet

Pu § 3

Dnr 2013.54 021

Inför löneöversyn 2013

Personalutskottets beslut

- Personalutskottet beslutar att inleda ett arbete med ett lönepolitiskt program utifrån att många av de nya avtalen blir så kallade sifferlösa avtal och uppdrar till personalavdelningen att under våren ge kommunstyrelsen en grundläggande utbildning i lönepolitik.
- Personalutskottet uppdrar till socialnämnden att upprätta en plan för hur enhetschefernas löner ska bli konkurrenskraftiga utifrån befattningens krav och löneläget i närliggande kommuner. Personalutskottet konstaterar att enhetscheferna är den grupp som utifrån de lönekartläggningar som personalavdelningen tagit fram är den grupp som i förhållande till befattningsvärdering och i konkurrens med kringliggande kommuner haft en låg löneutveckling. Det är därför viktigt att socialnämnden särskilt uppmärksammar dessa i kommande löneöversyner.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsgivaren har utifrån de centrala avtalen ett stort ansvar för lönebildningen. En viktig utgångspunkt för Ovanåkers kommuns lönepolitik är att lönen ska vara individuell och avspegla hur medarbetaren utför sitt arbete. Målsättningen är att stimulera till goda arbetsinsatser, främja medarbetarens utveckling i arbetet samt att verksamheterna utvecklas effektivt. Därutöver kräver diskrimineringslagen vart tredje år en lönekartläggning med åtgärdsplan för att åtgärda eventuella löneskillnader. Kartläggning och analys genomfördes 2011 i samverkan med facken.

Två avtalsområden ska förhandlas centralt under våren 2013. Det gäller Kommunal och OFR:s förbundsområde Allmän kommunal verksamhet (Vision, Akademikerförbundet SSR, Ledarna).

OFR:s förbundsområde Hälso- och sjukvård (Vårdförbundet och Legitimerade Sjukgymnasters riksförbund) har avtal som löper fram till 2015. Avtalet med Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd gäller fram till 2016 där sista året är uppsägningsbart. AkademikerAlliansen (16 SACO-organisationer) har tillsvidareavtal.

Med detta som utgångspunkt har personalutskottet nu att överväga eventuella särskilda satsningar och någon eller några särskilda yrkesgrupper ska prioriteras inför löneöversyn 2013.

forts



Personalutskottet

Pu § 3 forts

Beslutsunderlag

De centralt förhandlade överenskommelserna (HÖK) mellan SKL och respektive fackliga samarbetsorgan.

Kartläggning ur ett könsperspektiv, daterad 2013-02-01

Jämförelse mellan kommuner, daterad 2013-02-01



Personalutskottet

Pu § 4

Dnr 2013

PA- i Hälsingland-ökad samverkan

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalchef Mona Persson informerade om PWC-rapporten angående PA- i Hälsingland. Nedan följer ett utdrag av informationen.

Hälsingerådet har gett uppdrag till PWC att utreda utökad samverkan inom PA området i Hälsingland. Kommunstyrelsen skall på sammanträdet den 12 mars fatta beslut om Ovanåkers kommuns fortasatta medverkan. Då frågan berör personalutskottets område diskuterades frågan under sammanträdet.

Utredningen belyser bland annat följande frågor:

- Vilka ansvarsområden/processer som ska ingå i en gemensam organisation.
- Hur ska en gemensam HR-funktion för kommunerna byggas upp.
- Hur samverkan ska organiseras för att uppnå bästa resultat.
- Vilka gemensamma processer, policys/riktlinjer, rutiner med mera som kan vara gemensamma för samtliga Hälsingekommuner.
- Vilka för- respektive nackdelar det finns med att ha en gemensam personalstrateg för samtliga Hälsingekommuner.
- Vilka perspektiv, uppdrag och roller som HR-funktionen ska ha, som t ex administrativ expert, förändringsledare, strategisk resurs.

Diskussionsmaterial

PWC rapport och personalavdelningens sammanfattning



Personalutskottet

Pu § 5

Företagshälsovård

Personalutskottets beslut

Personalutskottet tackar för informationen.

Personalchef Mona Persson informerar om företagshälsovård.

Nedan följer ett utdrag av informationen.

Nuvarande leverantörsavtal angående företagshälsovård tar slut 2014.

Därmed är det dags för upphandling, nuvarande leverantör är en koalition med Gävleborgs läns landsting och Dalarnas läns landsting, GävleDala-folkhälsovård, det har fungerat mycket bra.

Det kommer en förfrågan om att bilda en gemensam nämnd i länet för detta ändamål.