



## Personalutskottet

Plats och tid           Kommunkontoret, sammanträdesrum B, onsdagen den 14 maj 2013,  
kl. 13.00 – 14.30

Ledamöter            Yoomi Renström (S), ordförande  
Håkan Englund (S)  
Mikael Jonsson (M)  
Patrik Eriksson (MP)  
Björn Mårtensson (C)

Övriga närvarande    Mona Persson, personalchef  
Maria Kihlström, personalsekreterare  
Kristoffer Baas, kommunsekreterare

Tjänstgörandeersättare -

Utses att justera     Björn Mårtensson

Justeringens  
plats och tid        Kommunkontoret, 2013-05-14

### Underskrifter

Sekreterare           \_\_\_\_\_

Kristoffer Baas

Paragrafer           6-7

Ordförande            \_\_\_\_\_

Yoomi Renström

Justerande            \_\_\_\_\_

Björn Mårtensson



**Personalutskottet**

---

**ANSLAG PÅ KOMMUNENS OFFICIELLA ANSLAGSTAVLA**

**Personalutskottet** i Ovanåkers kommun har haft sammanträde den **14 maj 2013**.

Protokollet har justerats d v s godkänts.

Protokollet finns på kommunstyrelsekontoret och på kommunens webbplats [www.ovanaker.se](http://www.ovanaker.se).

**Överklagande**

Anslaget sätts upp på anslagstavlan **den 14 maj 2013** och tas ned **den 6 juni 2013**. Under den tiden har du möjlighet att överklaga besluten.

Hur man överklagar, se särskild information på anslagstavlan och på kommunens webbplats [www.ovanaker.se](http://www.ovanaker.se). Behöver du hjälp, kontakta sekreteraren i nämnden. Receptionen kan hjälpa dig att få kontakt med rätt person.

.....  
Kristoffer Baas



**Personalutskottet**

---

**Pu § 6**

**Godkännande av dagordningen**

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet godkänner dagordningen



**Personalutskottet**

---

**Pu § 7**

**Dnr 2013.54 021**

**Löneöversyn 2013**

**Personalutskottets beslut**

Personalutskottet beslutar om följande fördelning av löneutrymmet. Fördelningen av utrymmet innebär en tydlig satsning på den pedagogiska personalen utifrån den totala kommunala ekonomin.

- Kommunal, enligt avtal
- Pedagogisk personal – 3,3 % för 2013
- Övriga – 2,6 %
- För gruppen arbetsledande enhetschefer inom socialtjänsten utökas utrymmet utöver de 2,6 % med 16 500 kr/ mån.

**Ärendet**

Arbetsgivaren har utifrån de centrala avtalen ett stort ansvar för lönebildningen. Under år 2012 och 2013 har nya centrala löneavtal förhandlats för många av kommunens grupper. Utvecklingen går mot längre avtalsperioder och sifferlösa avtal, vilket möjliggör en utveckling av kommunens lönepolitik.

I KL-gruppen har det uttryckts behov av en gemensam riktlinje inför årets löneöversyn och gruppen har överlämnat ett förslag till personalutskottet.

Efter hörande av socialförvaltningen föreslås till gruppen arbetsledande enhetschefer inom socialtjänsten en utökning av utrymmet med 16 500 kr/ mån.