



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Plats och tid	Sammanträdesrum B, kl. 08:30 – 12:00, ajournering kl. 09:30 – 09:45		
Beslutande	Ledamöter Håkan Englund (S), Ordförande Mikael Jonsson (M), 1:e vice ordförande Hans Jonsson (C) Kent Olsson (L) Andreas Kissner (KD)		
	Tjänstgörande ersättare Inga tjänstgörande ersättare.		
Övriga närvarande	Ersättare Inga övriga ersättare.		
	Tjänstemän Fredrik Pahlberg, kommunchef Erik Samuelsson, biträdande verksamhetschef kommunstyrelseförvaltningen Carina Ulfsson, kulturchef Sara Rylander, kommunsekreterare Yvonne Westerlund, affärsutvecklare Riksbyggen § 123 Anna-Karin Zarins, marknadsområdeschef Riksbyggen § 123 Monica Liljemark, enhetschef fritid §§ 127-128 Lina Kronberg, näringslivsutvecklare § 129 Maria Kihlström, HR-chef § 133		
Justerare	Hans Jonsson		
Justerings plats och tid	Kommunhuset, 2021-08-31		
Underskrifter			
	Sekreterare	Sara Rylander	Paragrafer §§ 122-137
	Ordförande	Håkan Englund	
	Justerare	Hans Jonsson	
	<b>ANSLAG/BEVIS</b> Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Sammanträdesdatum	2021-08-24		
Datum då anslaget sätts upp	2021-08-31	Datum då anslaget tas ned	2021-09-21
Förvaringsplats för protokollet	Kommunsekreterarens kontor		
Underskrift	Sara Rylander		



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

**Ärendelista**

§ 122	Dnr 2021/00002	<b>Godkännande av dagordning 2021-08-24</b> .....	<b>3</b>
§ 123	Dnr 2021/00319	<b>Information om kooperativa hyresrätter - Riksbyggen</b> .....	<b>4</b>
§ 124	Dnr 2021/00638	<b>Nöjd Kund-index fastighet 2020</b> .....	<b>5</b>
§ 125	Dnr 2021/00038	<b>Budgetuppföljning 2021</b> .....	<b>6</b>
§ 126	Dnr 2021/00282	<b>Budget- och verksamhetsplan 2022-2024 inkl anpassningsbilaga: Kommunstyrelsen</b> .....	<b>7</b>
§ 127	Dnr 2021/00652	<b>Äskande om medel för inköp av hästar: Ridklubben</b> .....	<b>8</b>
§ 128	Dnr 2021/00655	<b>Utökat tillfälligt driftsbidrag 2021 Edsbyns Ridklubb</b> .....	<b>10</b>
§ 129	Dnr 2021/00047	<b>Näringslivspolitiskt handlingsprogram 2022-2024</b> .....	<b>12</b>
§ 130	Dnr 2020/00201	<b>Översyn av riktlinjerna för verksamhetsstöd och föreningsstöd</b> .....	<b>13</b>
§ 131	Dnr 2021/00286	<b>Information - Försäljning Stallet Svabensverk</b> .....	<b>15</b>
§ 132	Dnr 2021/00794	<b>Tilläggsbudgetering Löneöversyn 2021</b> .....	<b>16</b>
§ 133	Dnr 2020/01121	<b>Information - Avslut löneöversyn 2021</b> .....	<b>18</b>
§ 134	Dnr 2021/00499	<b>Information om utökad samverkan i Hälsingland</b> .....	<b>21</b>
§ 135	Dnr 2020/01295	<b>Information/övervägande - Försäljning Folkets hem - Västra Edsbyn 28:1</b> .....	<b>22</b>
§ 136	Dnr 2021/00805	<b>Rapportering av ej verkställda beslut och avbrott, LSS och SoL 2021</b>	<b>23</b>
§ 137	Dnr 2021/00008	<b>Tillkommande ärenden till kommunstyrelsen</b> .....	<b>25</b>

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 122

Dnr 2021/00002

**Godkännande av dagordning 2021-08-24**

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Dagordningen godkändes.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 123

Dnr 2021/00319

## **Information om kooperativa hyresrätter - Riksbyggen**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

### **Ärendet**

Anna-Karin Zarins och Yvonne Westerlund från Riksbyggen informerar om hur Riksbyggen arbetar med kooperativa hyresrätter i samarbete med kommuner.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 124

Dnr 2021/00638

## **Nöjd Kund-index fastighet 2020**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

### **Sammanfattning av ärendet**

Varje år utförs enkätundersökningar gällande hur nöjda verksamheterna i de kommunala fastigheterna är med lokalerna de sitter i.

### **Ärendet**

Den senaste enkätundersökningen för att ta reda på hur nöjda verksamheterna är med lokalerna de använder utfördes fram till november 2020. Dessa undersökningar har hittills utförts år 2016 - 2020 och kommer att göras även 2021. Vi har generellt haft höga resultat i jämförelse med övriga landet och flera år nominerats och vunnit pris för kundnöjdheten. Det finns två tydliga trender över de senaste åren. För det första sjunker Serviceindex och för det andra stiger Produktindex. Serviceindex kan vara kopplat till hur verksamheterna upplever utförande av felanmälan av Aefabs förvaltning eller kommunikation med fastighetsavdelningen till exempel. Produktindex är mer kopplat till själva lokalerna och utemiljön som man vistas i. Ett bättre resultat på Produktindex kan bero på att investeringar har gjorts som innebär att man har bättre förutsättningar att kunna bedriva önskad verksamhet.

### **Konsekvensbeskrivning barn och unga**

Då stora delar av kommunens fastighetsbestånd påverkar barns och ungas situation är resultatet av Nöjd Kund-index-undersökningarna av stor vikt.

### **Konsekvensbeskrivning hållbarhet**

Kommunens lokaler behöver fungera hållbart under hela byggnadernas livslängd. Det kan innebära underhåll eller större investeringar i lokalerna men det kan också betyda att lokalerna anpassas för en ändrad verksamhet.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2021-08-16  
Produktindex 2016-2020  
Serviceindex 2016-2020  
Produktindex 2019-2020  
Serviceindex 2019-2020

### **Skickas till**

För handläggning: kommunstyrelsen  
För kännedom: fastighetsstrateg, AEFAB

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 125

Dnr 2021/00038

**Budgetuppföljning 2021**

**Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

---

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 126

Dnr 2021/00282

## **Budget- och verksamhetsplan 2022-2024 inkl anpassningsbilaga: Kommunstyrelsen**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen godkänner Budget- och verksamhetsplan inklusive  
anpassningsbilaga: kommunstyrelsen.

Redaktionella ändringar i styrkortet redovisas till kommunstyrelsens sammanträde  
7 september.

### **Ärendet**

Enligt beslut i Kommunfullmäktige gick förvaltningens alla äskanden igenom, totalt 4  
340 tkr för 2022 och 4 064 tkr för 2023.

Dock beslutades totalbeloppet att sänkas till 4 000 tkr 2022 och 3 500 tkr 2023,  
vilket ger förvaltningen ett besparingskrav på 340 tkr för 2022 och 564 tkr för 2023  
(dvs 224 tkr ytterligare 2023).

Förslaget från förvaltningen blir att vi "hyvlar" på alla avdelningar utifrån storlek på  
personaltalbudgeten 2021.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse 2021-08-18

Budget och verksamhetsplan 2022-2024

Anpassningsbilaga 2022-2024 Kommunstyrelsen

### **Skickas till**

För handläggning: kommunstyrelsen

För kännedom: kommundirektör, verksamhetschef kommunstyrelseförvaltningen,  
kulturchef

§ 127

Dnr 2021/00652

## Äskande om medel för inköp av hästar: Ridklubben

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Bevilja Edsbyns Ridklubb 200 tkr för inköp av hästar till verksamheten. Finansiering sker genom att belasta kommunstyrelsens resultat för 2021.

### Förslag till beslut under sammanträdet

Hans Jonsson (C) och Andreas Kissner (KD) yrkar bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

### Beslutsgång

Ordförande Håkan Englund (S) frågar kommunstyrelsens arbetsutskott om man kan besluta enligt Hans Jonsson (C) förslag och finner att yrkandet bifalls.

### Sammanfattning av ärendet

Edsbyns ridklubb har under det gångna året förlorat tre ponnyhästar, två har avlivats på grund av ålder den tredje var inte längre lämplig för barn och ridlektioner. Detta innebär att klubben inte har kunnat bedriva ridlektioner som tidigare och har därigenom förlorat intäkter som vanligtvis är kalkylerade i klubbens budget. Under rådande omständigheter har inte föreningen resurser att införskaffa nya hästar. Corona-pandemin har också bidragit till färre lektioner kunnat ges och har intäkterna minskat. Med tre nya ponnyhästar skulle ridklubben kunna återgå till att ha ridlektioner/ridskola som inbringar intäkter och kommer att bidra till att föreningen får bättre ekonomi framöver.

### Ärendet

Edsbyns ridklubb grundades 1968 och har sedan starten varit mycket framgångsrik resultatmässigt med egna ryttare och hästar. Verksamheten erbjuder lektionsverksamhet för utövare med egen häst samt även med ridskolans egna hästar. Ridskolan har egna instruktörer, varav flertalet är mycket meriterade i tävlingssammanhang.

Förutom lektionsverksamhet har de liksom övriga ideella föreningar naturligtvis en hel del andra aktiviteter för att kunna bedriva sin verksamhet. Ridklubben anordningar tävlingar både mindre klubb tävlingar och lite större via Ridsportförbundet. De har luciashow, uteritter, ridläger, familjedagar, ponnyridning vid olika evenemang, hyr ut ridhuset för privata träningar mm.

Två av stallplatserna som hyrs ut hyrs av Maria "Ia" Eriksson, och är ridklubbens bästa ambassadör och klubbens ansikte utåt för att marknadsföra orten och föreningen. Hon deltog i EM i dressyr år 2009. Tack vare att ridsporten går att utöva högt upp i åldrarna, är hon fortfarande aktiv och ingår nu i Ridsportförbundet riksträningar i en utvecklingsgrupp för kommande landslagsekipage med sin häst McGordon som bor på Edsbyns RK.



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Tack vare sina tävlingsframgångar och sin goda pedagogik (utbildad högstadielärare) sprider hon sina kunskaper vidare då hon försörjer sig på att åka runt att hålla utbildning av dressyrekipage från Sundsvall i norr till Gävle i söder. Naturligtvis håller hon en hel del kurser även på hemmaplan, vilket genererar intäkter till Edsbyns ridklubb och inspiration till medlemmar.

Ridklubbens årliga driftsbidrag är 479 tkr.

**Konsekvensbeskrivning barn och unga**

Ridsport är en stor ungdomssport och majoriteten utövare är flickor och kvinnor. Att kunna erbjuda ett rikt och varierat föreningsliv är en viktig del i Ovanåkers kommuns vision. Ett jämställt föreningsliv möjliggör för fler att vara aktiva på sin fritid. Ridklubben möjlig gör för barn och unga att få lära sig bland annat att rida men också vara med och sköta om djuren. Respekt för djur och natur är ett viktigt incitament för ridklubben i dess ambition att utbilda barn och unga i sin verksamhet.

**Konsekvensbeskrivning jämställdhet**

Ridning är en sport i vår kommun där övervägande deltagare är flickor och bör därför uppmuntras att finnas som alternativ till andra sportaktiviteter där pojkar är överrepresenterade. Att kunna erbjuda ett rikt och varierat föreningsliv är en viktig del i Ovanåkers kommuns vision.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2021-06-16

**Skickas till**

För handläggning: kommunstyrelsen

För kännedom: Verksamhetschef Kultur och Fritid, Enhetschef Kultur och Fritid.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 128

Dnr 2021/00655

## **Utökad tillfälligt driftsbidrag 2021 Edsbyns Ridklubb**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Bevilja Edsbyns Ridklubb ett tillfälligt utökad driftbidrag om 300 tkr för 2021.  
Finansiering sker genom att belasta kommunstyrelsens resultat för 2021.

### **Förslag till beslut under sammanträdet**

Hans Jonsson (C) och Andreas Kissner (KD) yrkar bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag.

### **Beslutsgång**

Ordförande Håkan Englund (S) frågar kommunstyrelsens arbetsutskott om man kan besluta enligt Hans Jonsson (C) förslag och finner att yrkandet bifalls.

### **Sammanfattning av ärendet**

Enligt beräkningar kommer Edsbyns ridklubb att vid årsskiftet 2021 ha ett underskott med motsvarande summa som den begäran om tillfälligt driftsbidrag är, det vill säga 300 tkr.

Ambitionen och klubbens tro är att de med ett tillfälligt utökad bidrag ska kunna återgå till det ursprungliga driftsbidraget.

### **Ärendet**

I och med Corona-pandemin samt att samtidigt missta tre hästar har lektioner och intäkter krympt betydligt och årets resultat kommer visa på ett underskott om 300 tkr. Klubben befärdar att de utan ett tillfälligt utökad driftsbidrag från kommunen inte kommer klara sig de närmaste åren utan ser sig tvungna till en nedläggning om två år. Edsbyns ridklubb startade 1968 och har varit en stark självgående klubb som klarat sin ekonomi utifrån de förutsättningar som getts. De senaste två åren har varit svåra för alla föreningar. Ridklubbens intäkter har reducerats markant utifrån Corona-pandemin. Ridklubbens årliga driftbidrag är 479 tkr.

### **Konsekvensbeskrivning barn och unga**

Ridsport är en stor ungdomssport och majoriteten utövare är flickor och kvinnor. Att kunna erbjuda ett rikt och varierat föreningsliv är en viktig del i Ovanåkers kommuns vision. Ett jämställt föreningsliv möjliggör för fler att vara aktiva på sin fritid. Ridklubben möjliggör för barn och unga att få lära sig bland annat att rida men också vara med och sköta om djuren. Respekt för djur och natur är ett viktigt incitament för ridklubben i dess ambition att utbilda barn och unga i sin verksamhet.

### **Konsekvensbeskrivning jämställdhet**

Ridsport är en stor ungdomssport och majoriteten utövare är flickor och kvinnor. Att kunna erbjuda ett rikt och varierat föreningsliv är en viktig del i Ovanåkers kommuns vision.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ridklubben är ett alternativ för de som inte är intresserade av bollsporter etc utan har möjlighet till att utveckla sitt intresse inom hästar och ridning.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2021-06-17

**Skickas till**

För handläggning: kommunstyrelsen

För kännedom: Verksamhetschef Kultur och Fritid, Enhetschef Kultur och Fritid

§ 129

Dnr 2021/00047

## Näringslivspolitiskt handlingsprogram 2022-2024

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsen antar Näringslivspolitiskt program 2022-2024.

#### Sammanfattning av ärendet

Näringslivspolitiska programmet ger riktlinjer för hur kommunen strategiskt ska arbeta med näringslivsutveckling för att ge bästa förutsättningar att starta, driva, samt utveckla företag på vår ort.

Alla anställda i Ovanåkers kommun har ett gemensamt ansvar för näringslivspolitiska programmet och näringslivsfrågor ska inte ses som någon isolerad företeelse i kommunen, utan berörs och ska användas av alla kommunens förvaltningar och bolag.

Kommunen ska tillsammans med företagsfrämjare både lokalt och regionalt erbjuda relevanta och kompetenshöjande evenemang och utbildningar med möjlighet till nätverkande och erfarenhetsutbyte.

#### Ärendet

Näringslivspolitiska programmet har initierats av näringslivspolitiskt ansvarige och har skrivits fram av näringslivsutvecklaren. Programmet grundar sig på tidigare näringslivsprogram 2015-2018 antaget av Kommunfullmäktige. Även samråd har gjorts med vårt lokala näringslivsråd.

#### Konsekvensbeskrivning barn och unga

Aktiviteter i Näringslivspolitiska programmet stimulerar ungt företagande.

#### Konsekvensbeskrivning jämställdhet

Aktiviteter i Näringslivspolitiska programmet bidrar till ökad jämställdhet. Aktiviteter och information till våra blivande entreprenörer och till vårt näringsliv ska i största mån breddas för att nå fler målgrupper.

#### Konsekvensbeskrivning hållbarhet

Näringslivspolitiska programmet går i linje med hållbarhetsarbetet genom att stimulera att fler startar företag samtidigt som vi stöttar etablerat näringsliv med utbildning om ökad hållbarhet, mångfald och digitalisering.

#### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2021-05-25  
Näringslivspolitiskt program

#### Skickas till

För handläggning: kommunstyrelsen, kommunfullmäktige  
För kännedom: kulturchef, näringslivsutvecklare

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 130

Dnr 2020/00201

## **Översyn av riktlinjerna för verksamhetsstöd och föreningsstöd**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsen antar "Föreningsbidrag/Studieförbundsbidrag inom Kultur- och fritidsavdelningen".

### **Sammanfattning av ärendet**

Kultur- och fritidsavdelningen har fått i uppdrag att revidera "Bidragsnormer föreningar och organisationer i Ovanåkers kommun". Vid tidigare föredragning av ärendet i kommunstyrelsens arbetsutskott gavs riktlinjer till förändringar i dokumentet. Dessa har nu, tillsammans med en generell översyn av disposition, språkbruk och läsbarhet, mynnat ut i dokumentet "Föreningsbidrag/Studieförbundsbidrag inom Kultur- och fritidsavdelningen".

### **Ärendet**

Dokumentet har genomgått en väsentlig förändring gällande disposition och språkbruk med syfte att öka läsbarhet och tillgänglighet.

- Ett nytt krav, i form av registrering i Ovanåkers föreningsregister, ställs på föreningar som söker bidrag.
- Som en del av digital utveckling hänvisas samtliga bidragsansökningar till e-tjänster.
- Normerna för Aktivitetsbidrag följer statliga normer.
- Ett nytt bidrag, Utbildningsbidrag, föreslås. Syftet är att föreningslivet i högre grad ska ta del av de utbildningsinsatser i form av föreläsningar och utbildningsdagar som Ovanåkers kommun regelbundet arrangerar. Bidraget riktar sig till ledare, tränare och styrelsemedlemmar och kan ges till en förening vid två tillfällen per år och för max fyra deltagare per tillfälle och förening. Bidraget beräknas kosta 50 000 kr och finansieras inom befintlig budget med en omdisposition av 25 000 kr vardera från Kulturföreningsbidraget och Aktivitetsbidraget.

### **Konsekvensbeskrivning barn och unga**

De tidigare prioriteringarna gällande barn och unga kvarstår. Genom att i Aktivitetsbidraget sänka antalet deltagare i grupp från fem till tre samt ändra åldersspannet från 0-20 år till 7-25 år förväntas bidraget förstärka barn och ungdomssatsningar. Utbildningsbidraget förväntas också komma barn och unga till del i form av ett nutidsorienterat föreningsliv.

### **Konsekvensbeskrivning jämställdhet**

Ett aktivt och varierat föreningsliv utgör en grund för en jämlik livsmiljö, både på individ- och samhällsnivå.

### **Konsekvensbeskrivning hållbarhet**

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Ett aktivt och varierat föreningsliv utgör en grund för en social hållbarhet, både på individ- och samhällsnivå.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2021-08-11

Föreningsbidrag/Studieförbundsbidrag inom Kultur- och fritidsavdelningen

**Skickas till**

För handläggning: kommunstyrelsen

För kännedom: Kultur- och fritidsavdelningen

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 131

Dnr 2021/00286

## **Information - Försäljning Stallet Svabensverk**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

### **Ärendet**

Kulturchef Carina Ulfsson informerar om processen.

## Tilläggsbudgetering Löneöversyn 2021

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

- Kommunfullmäktige utökar kommunstyrelsens ram med 1 016 000 kr år 2021 och med 1 354 000 kr från och med år 2022 för effekt av löneöversyn 2021
- Kommunfullmäktige utökar miljö- och byggnämndens ram med 77 000 kr år 2021 och med 103 000 kr från och med år 2022 för effekt av löneöversyn 2021
- Kommunfullmäktige utökar barn- och utbildningsnämndens ram med 3 166 000 kr år 2021 och med 4 223 000 kr från och med år 2022 för effekt av löneöversyn 2021
- Kommunfullmäktige utökar socialnämndens ram med 4 479 000 kr år 2021 och med 5 972 000 kr från och med år 2022 för effekt av löneöversyn 2021
- Kommunfullmäktige finansierar en del via minskning av budgetposten för kostnadsökningar med 6 724 000 kr år 2021 och en minskning av budgetposten kostnadsökningar med 9 406 000 kr från och med år 2022 för effekt av löneöversyn 2021
- Kommunfullmäktige finansierar en del via minskning av årets resultat med 2 014 000 kr år 2021 och en minskning av årets resultat med 2 246 000 kr från och med år 2022.
  
- Kommunfullmäktige utökar kommunstyrelsens ram med 10 000 kr år 2021 för engångsbelopp 2021 enligt överenskommelse med Lärarförbundet och Lärarnas riksförbunds samverkansråd
- Kommunfullmäktige utökar barn- och utbildningsnämndens ram med 653 000 kr år 2021 för engångsbelopp 2021 enligt överenskommelse med Lärarförbundet och Lärarnas riksförbunds samverkansråd
- Kommunfullmäktige finansierar engångsbelopp 2021 enligt överenskommelse med Lärarförbundet och Lärarnas riksförbunds samverkansråd via minskning av årets resultat med 663 000 kr år 2021

### Ärendet

Löneöversynen för 2021 kan inte hanteras enbart med omfördelning av budgetposten för kostnadsökningar. Detta beror på att löneöversynen 2021 översteg de 2,0% som budgeterades.

Enligt uppgift från personalavdelningen blev effekten av löneöversyn enligt nedan:

Nämnd	Löneöversyn 2021
Kommunstyrelsen	1,912 %
Miljö- och byggnämnden	1,996 %
Barn- och utbildningsnämnden	2,155 % (inkl. lönesatsningar)
Socialnämnden	2,702 % (inkl. lönesatsningar)



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

För 2021 finns 6 724 000 kr budgeterat på posten kostnadsökning för löneöversyn 2021 och från och med 2022 finns 9 406 000 kr budgeterat på posten kostnadsökning för löneöversyn 2021.

För 2021 behöver nämnderna kompenseras med 8 738 000 kr och från och med 2022 behöver nämnderna kompenseras med 11 652 000 kr, för att helt kompensera för effekten av löneöversyn 2021. Det innebär att det saknas finansiering motsvarande 2 014 000 kr år 2021 och 2 246 000 kr från och med år 2022.

Finansiering kan göras genom att minska årets resultat eller genom att, via någon fördelningsnyckel, reducera kompensationen till nämnderna.

Som fördelningsnyckel kan respektive nämnds andel av lönebudget användas eller respektive nämnds budget reducerat för kapitalkostnader.

Om lönebudget används som fördelningsnyckel sker reduktionen enligt följande:

Nämnd	2021	Fr o m. 2022
Kommunstyrelsen	-233 000 kr	-261 000 kr
Miljö- och byggnämnden	-18 000 kr	-20 000 kr
Barn- och utbildningsnämnden	-733 000 kr	-814 000 kr
Socialnämnden	-1 030 000 kr	-1 151 000 kr
<b>Summa</b>	<b>-2 014 000 kr</b>	<b>-2 246 000 kr</b>

Om budget reducerat för kapitalkostnader används som fördelningsnyckel sker reduktionen enligt följande:

Nämnd	2021	Fr o m. 2022
Kommunstyrelsen	-357 000 kr	-398 000 kr
Miljö- och byggnämnden	-15 000 kr	-17 000 kr
Barn- och utbildningsnämnden	-799 000 kr	-891 000 kr
Socialnämnden	-843 000 kr	-940 000 kr
<b>Summa</b>	<b>-2 014 000 kr</b>	<b>-2 246 000 kr</b>

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse, 2021-08-11

**Skickas till**

För handläggning: kommunstyrelsen, kommunfullmäktige

För kännedom: ekonomiavdelningen

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 133

Dnr 2020/01121

## Information - Avslut löneöversyn 2021

### Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

### Sammanfattning av ärendet

Löneöversyn 2021 för Ovanåkers kommuns tillsvidareanställda medarbetare har efter avstämningar med samtliga arbetstagarorganisationer avslutats. De nya lönerna gäller från 1 april i enlighet med respektive centrala lönekollektivavtal. En särskild satsning har enligt beslut i KSAU gjorts på de prioriterade grupperna legitimerade lärare, legitimerade sjuksköterskor, socialsekreterare samt chefer inom socialförvaltningen.

Engångsbelopp utbetalades enligt centrala huvudöverenskommelsen med Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd i juni.

### Ärendet

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att arbetsgivaren når målen för verksamheten. Lönen ska stimulera till förbättringar av verksamhetens effektivitet, produktivitet och kvalitet. Därför ska lönen vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat. Även förutsättningarna för att rekrytera och behålla personal påverkar löne- och anställningsvillkoren. Syftet är att skapa en process där arbetstagarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås. Det är därför av stor vikt att dialog förs mellan chef och medarbetare om mål, förväntningar, krav, uppnådda resultat och lön.

Utfallet i samband med den årliga löneöversynen 2021 blev för kommunen som helhet är 2,35 procent. Utfallen varierar mellan olika yrken och avtalsområden. Kommunals avtalsområde med fastställt krontal (530 kr till utrymmet per tillsvidareanställd medlem) samt satsning om 0,3 % inbyggt i avtalet landade på 2,23 procent. Övriga avtalsområden, utan fastställd nivå i avtalen, landade på totalt 2,4 procent inklusive satsning. Löneutfallen ska i första hand sättas i relation till individuell lönesättning. I beräkningarna ingår inte engångsbeloppet som utbetalats till lärarna i enlighet med avtal.

Utfallet för de av KSAU prioriterade grupperna blev:

Etikett	Utfall LÖV 2021	Medianlön, innan löneöversyn (medellön i parentes)	Medianlön, efter löneöversyn 2021 (medellön i parentes)	Medelålder 2021-04-01
351008 Socialsekreterare, barn o unga	5,37 %	33100 (33718)	34975 (35531)	39,5 år
351009 Socialsekreterare, ekonomiskt bistånd	4,09 %	32550 (32362)	34250 (34062)	36,5 år



**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

351010 Socialsekreterare	5,25 %	31750 (31973)	32700 (33192)	34,2 år
<b>Socialsekreterare, samtliga etiketter</b>	<b>4,88 %</b>	Kv 32200 (32455) Män 35395 (35395) Totalt 32200 (32749)	Kv 34000 (34058) Män 36495 (36495) Totalt 34000 (34302)	Kv 36,1 Män 43 Totalt 36,8
206011 Distriktsköterska	5,44 %	37150 (36750)	38650 (38750)	57,7
206014 Sjuksköterska, äldreomsorg	9 %	31800 (31800)	34700 (34700)	33
206022 MAS	4,93 %	43250 (43250)	45150 (45150)	33
206090 Sjuksköterska allmän	5,8 %	31600 (31807)	33800 (33423)	40,2
<b>Sjuksköterskor, samtliga etiketter</b>	<b>5,5 %</b>	Kv 31700 (32529) Män 38800 (38800) Totalt 31800 (33189)	Kv 34200 (34452) Män 39800 (39800) Totalt 34400 (35015)	Kv 39,6 Män 61 Totalt 41,8
102010 Ledning, häls o sjukvård	2,95%	42450 (42450)	43700 (43700)	50
103510 Ledning, IFO	4,0 %	43000 (44950)	44900 (46766)	44,3
103511 Ledning, Äldreomsorg	4,73 %	42150 (41420)	43150 (43170)	48,5
103512 Ledning, Funktionshinder	5,38 %	36300 (36850)	39100 (38833)	54,7
351012 Biståndsbedömare, C	6,29 %	38150 (38150)	40550 (40550)	49
151014 Handläggare IT, C	6,81 %	37450 (37450)	40000 (40000)	53
<b>Ledning, socialförvaltningen</b>	<b>4,5 %</b>	Kv Män Totalt	Kv Män Totalt	Kv Män Totalt
401009 Lärare F-3	2,82 %	29750 (32377)	31000 (33233)	42,7
401010 Lärare 4-6	2,29 %	34800 (34744)	35200 (35552)	44,8
401011 Lärare 7-9	2,34 %	37250 (37208)	38055 (38033)	48,6
401012 Lärare Gymn, allmänna ämnen	2,0 %	37900 (38294)	38700 (39058)	48,2
401014 Lärare, praktiskt estetiska	2,56 %	33725 (34248)	34325 (35075)	47,9
<b>Lärare, etiketter enligt ovan</b>	<b>2,3 %</b>	Kv 35850 (35884)	Kv 36455 (36693)	Kv 45,7 Män 49,3

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

		Män 36600 (36377) Totalt 36010 (36020)	Män 37300 (37172) Totalt 36685 (36825)	Totalt 46,7
--	--	---	---	-------------

Utöver ordinarie löneöversyn utbetalades i juni ett engångsbelopp i enlighet med den centrala huvudöverenskommelsen, bilaga 8 till HÖK 21, med Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd. Beloppet avlöser tidigare värde i bilaga 6 och ska betalas ut till samtliga månadsanställda inom avtalsområdet. För Ovanåkers kommuns del innebär detta en utbetalning på 663 000 plus arbetsgivaravgifter.

I samband med de avslutande avstämningarna med berörda arbetstagarorganisationer utvärderar parterna löneöversynen. Generellt bedöms processen som välfungerande och att löne- och utvecklingssamtalens (LUS) kvalitet ökar från år till år. Dock kan vissa variationer ses mellan olika verksamheter kring kvaliteten. Från fackligt påtalas att differentieringen av lönerna upplevs som låg, och att det ibland kan vara svårt se att kopplingen mellan LUS-samtalen och den satta lönen.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse  
Utfall 2021

**Skickas till**

För kännedom: HR-avdelningen

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 134

Dnr 2021/00499

## **Information om utökad samverkan i Hälsingland**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har tagit del av informationen.

### **Ärendet**

Ordförande Håkan Englund (S) informerar om samarbetet mellan Hälsingekommunerna och kommande Hälsingeråd.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

§ 135

Dnr 2020/01295

## **Information/övervägande - Försäljning Folkets hem - Västra Edsbyn 28:1**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att ärendet ska tas för beslut upp vid kommande sammanträde för kommunstyrelsen om försäljning av fastigheten där förslaget till beslut ska vara att sälja Folkets hem till IP Gymmen.

### **Ärendet**

Biträdande verksamhetschef Erik Samuelsson informerar om inkomna bud och verksamhetsberättelser för Folkets hem och den kommande försäljningen.

### **Beslutsunderlag**

Verksamhetsbeskrivning – Kulturföreningen Edsbyn  
Verksamhetsbeskrivning – Tegel (IP Gymmen)

### **Skickas till**

För handläggning: kommunstyrelsen

För kännedom: biträdande verksamhetschef kommunstyrelseförvaltningen

§ 136

Dnr 2021/00805

## **Rapportering av ej verkställda beslut och avbrott, LSS och SoL 2021**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut**

Kommunfullmäktige har tagit del av rapporteringen.

### **Ärendet**

Socialnämnden har att var tredje månad rapportera ej verkställda, bifallsbeslut inom SoL/LSS till inspektionen för vård och omsorg, kommunfullmäktige och kommunrevisionen.

Inspektionen för vård och omsorg har möjlighet att initiera beslut om sanktionsavgift hos Förvaltningsrätten om kommunen inte verkställer besluten inom skälig tid.

### **Inrapporterade ej verkställda beslut kvartal 1 (jan-mars 2021)**

#### ***Ny inrapportering***

Beslut avseende biträde av kontaktperson enligt 9 § 4 LSS har inrapporterats som avbrott i verkställigheten from 2020-11-15. Har därefter inrapporterats som verkställt from 210324.

Beslut avseende biträde av kontaktperson enligt 9 § 4 LSS har inrapporterats som avbrott i verkställigheten from 2020-04-30 pga den enskildes egen begäran kopplat till Covid-pandemin.

Beslut avseende daglig verksamhet enligt 9 § 10 LSS har inrapporterats som avbrott i verkställigheten from 2020-11-02 pga den enskildes egen begäran kopplat till Covid-pandemin.

Beslut daterat 2020-11-13 avseende Särskilt boende enligt 4 kap 1 § SoL har inrapporterats som ej verkställt. Erbjudande som givits inom aktuell period har avböjts av enskild.

#### ***Tidigare inrapporteringar***

Beslut daterat 2019-12-03 avseende kontaktfamilj enligt 4 kap 1 § SoL där det tidigare inrapporterats ett avbrott i verkställigheten har nu inrapporterats som verkställt from 2021-02-01.

Beslut daterat 2019-12-01 avseende korttidsvistelse enligt 9 § 6 LSS i form av stödfamilj har inrapporterats som ej verkställt. I detta fall finns en uppdragstagare men på grund av Corona har verkställigheten ej kunnat påbörjas.

Beslut avseende kontaktfamilj enligt 4 kap. 1 § SoL som tidigare inrapporterats som avbrott i verkställigheten har nu inrapporterats som avslutad på vårdnadshavares begäran.

**Kommunstyrelsens arbetsutskott**

Beslut avseende kontaktfamilj enligt 4 kap. 1 § SoL som tidigare inrapporterats som avbrott i verkställigheten har nu inrapporterats som avslutad på vårdnadshavares begäran.

**Beslutsunderlag**

Protokollsutdrag SN 2021-06-22 § 42

**Skickas till**

För handläggning: kommunstyrelsen, kommunfullmäktige

För kännedom: revisionen



§ 137

Dnr 2021/00008

### **Tillkommande ärenden till kommunstyrelsen**

- Remissvar till konkurrensverket om påstått konkurrensproblem – konkurrensbegränsande offentlig säljverksamhet inom fibermarknaden
- Inriktningsbeslut för utökad samverkan i Hälsingland