

# Koncernövergripande styrkort – 2011-2014

Inriktningsmål i olika perspektiv	Framgångsfaktor	
<p><b>Medborgare/Kund</b> Ovanåkers kommun ska arbeta för en god folkhälsa och ge medborgarna stora möjligheter att vara delaktiga i kommunens utveckling samt få dem att känna ett gemensamt ansvarstagande för hela kommunen.</p>	○	Främja den sociala och fysiska tillgängligheten med gemensamma mötesformer/platser och en bra kommunikation i olika former.
	○	En politik som är delaktig och öppen.
	○	Arbeta för ett varierat och hållbart näringsliv och aktivt verka för ett gott samarbete mellan kommunen och näringslivet.
<p><b>Miljö</b> Kommunen ska arbeta för en hållbar utveckling för framtida generationer.</p>	○	Kommunens totala energianvändning och klimatpåverkan ska minska.
	○	Information och kunskap om miljökonsekvenser.
	○	Stärka den lokala kretsloppstanken både vad gäller varor och tjänster som resursåtervinning och återbruk.
<p><b>Ekonomi</b> Ovanåkers kommun ska ha en ekonomi som är uthållig och i balans.</p>	○	Långsiktighet och strategisk framförhållning i planeringen.
	○	Medborgarna ska få kunskap om och ha tillgång till god information om kommunens ekonomiska förutsättningar.
<p><b>Verksamhet och utveckling</b> Kommunens verksamheter ska vara flexibla och förnya sig efter samhällets utveckling och individens behov.</p>	○	Konkurrenskraftiga och ändamålsenliga verksamheter av god kvalitet.
	○	Kunskaper genom omvärldsbevakning.
	○	Fokus på verksamheternas mål och syfte.
<p><b>Medarbetare</b> Kommunens medarbetare ska känna delaktighet och engagemang samt ges möjlighet att medverka i verksamheternas kvalitets- och utvecklingsarbete.</p>	○	God arbetsmiljö
	○	Tydliga politiska mål och verksamhetsmål
	○	Långsiktig och strategisk personalplanering.

● Målet ej uppfyllt

● Målet delvis uppfyllt

● Målet uppfyllt