

Styrkort - Socialnämnden - 2014

Inriktningsmål i olika perspektiv	Framgångsfaktorer	Effektmål
Medborgare/Kund Ovanåkers kommun ska arbeta för en god folkhälsa och ge medborgarna stora möjligheter att vara delaktiga i kommunens utveckling samt få dem att känna ett gemensamt ansvarstagande för hela kommunen.	Främja den sociala och fysiska tillgängligheten med gemensamma mötesformer/platser och en bra kommunikation i olika former.	95 % av de tillfrågade ska tycka att vi har en tillgänglig och informativ hemsida.
	En politik som är delaktig och öppen.	Socialförvaltningens tillgänglighetsguide ska finnas på hemsidan 2014
	Arbeta för ett varierat och hållbart näringsliv och aktivt verka för ett gott samarbete mellan kommunen och näringslivet.	Synpunkter som kommer till socialförvaltningen skall öka jämfört med 2013
	Värdegrundsarbete	Möten/samarbete med brukarorganisationer och andra samarbetspartners skall resultera i synpunkter som skall redovisas på nämnd.
	Genomförandeplaner	Aktivt arbeta för att minska antalet individer som är i behov av försörjningsstöd i förhållande till 2013.
		95 % av alla tillfrågade ska vara nöjda med bemötandet.
Miljö Kommunen ska arbeta för en hållbar utveckling för framtida generationer.	Kommunens totala energianvändning och klimatpåverkan ska minska.	100 % av de tillfrågade medarbetarna ska känna till innehållet i socialförvaltningens miljöplan.
	Information och kunskap om miljökonsekvenser	
	Stärka den lokala kretsloppstanken både vad gäller varor och tjänster som resursåtervinning och återbruk.	Aktivt arbeta med innehållet i socialförvaltningens miljöplan och att följa upp och revidera den 2014
Ekonomi Ovanåkers kommun ska ha en ekonomi som är uthållig och i balans.	Långsiktighet och strategisk framförhållning i planeringen	Cheferna ska ha kunskap om sin budget, och verksamhetens ekonomi till 100 %.
	Medborgarna ska få kunskap om och ha tillgång till god information om kommunens ekonomiska förutsättningar.	Nyckeltal för kostnader i verksamheterna ska finnas framtagna.
		Socialnämndens protokoll ska finnas på hemsidan.
		Personalen ska till 100 % ha förståelse för de ekonomiska konsekvenserna av vad de gör.
		Syfte, mål och plan skall finnas för alla insatser inom Socialförvaltningen.

Inriktningssmål i olika perspektiv	Framgångsfaktorer	Effektmål
<p>Verksamhet och utveckling</p> <p>Kommunens verksamheter ska vara flexibla och förnya sig efter samhällets utveckling och individens behov.</p>	Konkurrenskraftiga och ändamålsenliga verksamheter av god kvalitet	En kvalitetsplan ska årligen upprättas, vara känd och följas av alla.
	Kunskaper genom omvärldsbevakning	Alla medarbetare ska följa nationella riktlinjer och hålla sig ajour med aktuell forskning och beprövade metoder.
	Fokus på verksamheternas mål och syfte	Tidiga insatser skall öka i förhållande till 2013 och redovisas för nämnden.
<p>Medarbetare</p> <p>Kommunens medarbetare ska känna delaktighet och engagemang samt ges möjlighet att medverka i verksamheternas kvalitets- och utvecklingsarbete.</p>	God arbetsmiljö	All personal ska aktivt delta i värdegrundsarbetet
	Tydliga politiska mål och verksamhetsmål	All personal ska ha kännedom om socialnämndens mål och socialförvaltningens handlingsplan.
	Långsiktig och strategisk personalplanering	Tillgodose framtida personalbehov
		Kompetensutvecklingsplaner ska finnas för personalen
	Medarbetarsamtal ska erbjudas	
Kvalitetsledningssystem	All personal ska ha kännedom om och arbeta efter kvalitetsledningssystemet	