

Styrkort för socialnämnden 2016 – 2018

Antagna av Kommunfullmäktige 2015-xx-xx, § xx

Beslutade i socialnämnden 2015-08-26, § 98

Vision

Ovanåker ska vara en trygg och hållbar landsbygdskommun som växer med hjälp av ett gott företagsklimat, ett engagerat föreningsliv och ett stort medborgaransvar.

I vår kommun ska alla människor som bor här eller flyttar hit trivas och känna stolthet över att vara en ovanåkersbo.

Perspektiv/Inriktningsmål		Effektmål	Analys
ARBETE OCH TILLVÄXT I Ovanåker ska det vara lätt att utveckla och starta nya verksamheter och företagare ska känna att de får god service av kommunen och stöd att växa i sitt företagande. Vi ska arbeta för att bredda utbudet på arbetsmarknaden för fler grupper av människor genom att stimulera utvecklingen av småföretag och besöksnäringen. Människor ska ges stöd att gå från bidrag till arbete och ett stort fokus ska läggas på ungdomars arbetsmöjligheter.	<input type="radio"/>	Aktivt arbeta för att tillgodose framtida personalbehov.	
	<input type="radio"/>	Aktivt arbeta för att minska andelen vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd.	
TRYGGHET OCH LÄRANDE Ovanåkersborna ska känna sig trygga i att de får rätt stöd i livet när de behöver det. Våra verksamheter ska hålla hög kvalitet och vara attraktiva som arbetsplatser. I vår kommun har vi höga förväntningar på både elever och lärare med målsättningen att våra barn, elever och studerande ska ha de allra	<input type="radio"/>	Socialförvaltningen ska aktivt arbeta och planera för att möta framtida brukares behov.	
	<input type="radio"/>	95% av alla tillfrågade ska vara nöjda med bemötandet från socialförvaltningens personal.	
	<input type="radio"/>	All personal ska aktivt delta i värdegrundsarbetet.	

<p>bästa förutsättningarna för att få en bra utbildning och en trygg skolgång med hög måloppfyllelse.</p>	<input type="radio"/>	En aktuell/uppdaterad plan med syfte och mål ska finnas för alla insatser inom socialförvaltningen.	
	<input type="radio"/>	En kvalitetsplan ska årligen upprättas, vara känd och följas av all personal inom socialförvaltningen.	
	<input type="radio"/>	Socialförvaltningens anställda ska rekommendera socialförvaltningen som arbetsgivare.	
	<input type="radio"/>	De semestervikarier som socialförvaltningen använder ska uppleva våra verksamheter som attraktiva arbetsplatser.	
<p>FOLKHÄLSA OCH DEMOKRATI Vår kommun ska arbeta utifrån ett förebyggande synsätt med en särskild prioritet på ungdomar. Genom regelbundna medborgardialoger ska ovanåkersborna få inflytande att påverka kommunens utveckling och framtid. Vi vill stödja ett brett och aktivt föreningsliv som inkluderar alla grupper av människor.</p>	<input type="radio"/>	Öka medverkan vid medborgardialoger.	
	<input type="radio"/>	Synpunkterna som kommer till socialförvaltningen ska öka.	
	<input type="radio"/>	Tidiga insatser ska öka.	
	<input type="radio"/>	Andelen barnfamiljer med långvarigt ekonomiskt bistånd ska minska.	
<p>HÅLLBAR OCH ANSVARSFULL RESURSANVÄNDNING Ovanåkers kommun ska arbeta för en hållbar</p>	<input type="radio"/>	Cheferna ska ha kunskap om sin budget, och verksamhetens ekonomi till 100%	

<p>utveckling genom att utgå ifrån principerna om etisk och social hållbarhet, ekologisk hållbarhet och ekonomisk hållbarhet. Varje beslut ska bedömas ur ett ansvarsfullt nyttjande av kommunens gemensamma resurser. Ett ledord ska vara samarbete och samverkan mellan verksamheter i kommunen och med andra parter.</p>	<input type="radio"/>	Personalen ska till 100% ha förståelse för de ekonomiska konsekvenserna av vad de gör.	
	<input type="radio"/>	Nyckeltal för kostnader i verksamheterna ska finnas framtagna och följas upp i samband med bokslutsperioderna.	
	<input type="radio"/>	Aktivt arbeta med innehållet i socialförvaltningens miljöplan.	

***SMARTA mål = Specifika, Mätbara, Accepterade, Realistiska, Tidsatta, Ambitiösa**