



Socialnämnden

Plats och tid	Sammanträdesrum A, kl. 09:00-11:30, ajournering 10:00-10:30		
Beslutande	Ledamöter Einar Wängmark (S), Ordförande Carina Nordqvist (S), 1:e vice ordförande Ulla Mortimer (M) Gun-Marie Swessar (C) Isa Wallmyr (KD)		
	Tjänstgörande ersättare Patrik Bossen (S) tjänstgör för Lars Jingåker (S) Lena Westling (C) tjänstgör för Anne Landar- Ohlsson (C)		
Övriga närvarande	Ersättare Maria Öst- Backa (M) Monica Hansson (C) Ing-Britt Fredriksson (KD)		
	Tjänstemän Maria Hedström, sekreterare Marita Lindsmyr, socialchef Mathilda Wikholm, verksamhetschef VOO Sara Karsbo, verksamhetschef IFO Johan Brodin, ekonom §§ 11-13 Sara Nordenhjelm, MAS § 15		
Justerare	Gun-Marie Swessar		
Justeringens plats och tid	Socialförvaltningen, 2020-03-03 kl. 13:00		
Underskrifter		Paragrafer	§§ 10-21
	Sekreterare	Maria Hedström	
	Ordförande	Einar Wängmark	
	Justerare	Gun-Marie Swessar	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Socialnämnden		
Sammanträdesdatum	2020-02-25		
Datum då anslaget sätts upp	2020-03-03	Datum då anslaget tas ned	2020-03-25
Förvaringsplats för protokollet	Socialförvaltningens arkiv		
Underskrift	Maria Hedström		



Socialnämnden

Ärendelista

§ 10	Dnr 2020/00003 Godkännande av dagordning 2020	3
§ 11	Dnr 2019/00104 Årsboks slut 2019	4
§ 12	Dnr 2020/00031 Investeringsplan 2021-2025	5
§ 13	Dnr 2020/00032 Budget och verksamhetsplan 2021-2023	6
§ 14	Dnr 2020/00006 Information från socialförvaltningen	8
§ 15	Dnr 2020/00023 Patientsäkerhetsberättelse 2019	9
§ 16	Dnr 2019/00172 Motion - förkortad arbetstid	10
§ 17	Dnr 2020/00027 Revidering av delegationsordning för myndighetsutövning inom socialnämnden	12
§ 18	Dnr 2019/00221 Revisionsrapport: Granskning av värdegrund och bemötande i äldreomsorgen	13
§ 19	Dnr 2019/00220 Revisionsrapport: Granskning av kommunens rutiner vid orosanmälningar	14
§ 20	Dnr 2020/00025 Delegeringsbeslut - 2020	15
§ 21	Dnr 2020/00001 Meddelande 2020	16

Socialnämnden

§ 10

Dnr 2020/00003

Godkännande av dagordning 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner dagordningen.

Beslutsunderlag

Digital kallelse 2020-02-20

Socialnämnden

§ 11

Dnr 2019/00104

Årsbokslut 2019

Socialnämndens beslut

Socialnämnden godkänner bokslut för 2019 och överlämnar det till kommunstyrelsen

Sammanfattning av ärendet

Ekonomisk sammanfattning:

Resultat för 2019 är ett överskott med 6 872 tkr.

Stab och nämnd: Resultat +1 023 tkr. Anledningen är lägre hyreskostnader samt vakant MAS-tjänst stor del av året.

Individ- och familjeomsorg: Resultat +3 857 tkr. Anledningen är främst lägre kostnader för placeringar.

Omsorgsenheten: Resultat -240 tkr. Högre kostnader för personlig assistans och daglig verksamhet.

Omvårdnadsenheten: Resultat +492 tkr. Högre kostnader för hälso- och sjukvård samt resursenheten. Lägre för hemtjänst och särskiltboende

Ensamkommande: Resultat +1 740 tkr.

Måluppfyllelse: Av totalt 11 effektmål har 8 uppnåtts helt och 3 är delvis uppnådda.

Sjukfrånvaro: Den totala sjukfrånvaron i förvaltningen har minskat jämfört med föregående år, från 9,05 % till 7,36 % i år.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Marita Lindsmyr samt årsbokslut 2019

Beslutet ska skickas till:

Kommunstyrelsen

Socialnämnden

§ 12

Dnr 2020/00031

Investeringsplan 2021-2025

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna investeringsäskanden om totalt 1380 tkr för kommande år.

Sammanfattning av ärendet

Ärendet

Förvaltningen har följande nu kända behov av investeringar.

År 2021	Digitala lås ordinärt boende, 250 tkr Investering i välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr
År 2022	Verksamhetssystem för avgiftshantering, 130 tkr Investering i välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr
År 2023	Investering i välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr
År 2024	Investering i välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr
År 2025	Investering i välfärdsteknik, riktat till medborgarna, 200 tkr

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Marita Lindsmyr samt Investeringsplan 2021-2025

Beslutet ska skickas till:

Kommunstyrelsen



Socialnämnden

§ 13

Dnr 2020/00032

Budget och verksamhetsplan 2021-2023

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta budget och verksamhetsplan för 2021-2023.

Sammanfattning av ärendet

Äskande Socialförvaltningen äskar om 1 119 tkr i kostnadsökning inför 2021. Kostnadsökningarna avser externa hyror, uppräknig av köpta tjänster, försörjningsstöd, bilar m.m.

Volymökningar Socialförvaltningen har sammantaget följande behov av volymökningar under de kommande åren:

2021: 9 310 tkr

2022: 7 950 tkr

2023: 6 650 tkr

Volymökningar enligt följande:

IT: Support och underhåll av verksamhetssystem samt ökade licenskostnader för Näskullen, 240 tkr.

Individ- och familjeomsorgen: Till följd av ökad ärendeingång inom vuxenheten behöver verksamheten utökas med en socialsekreterare, 600 tkr.

Statligt bidrag för stärkt bemanning inom barn och ungdomsvården väntas upphöra, vilket innebär att kommunen istället måste finansiera personalkostnaderna 420 tkr.

Försörjningsstöd befaras öka under kommande år, dels beroende på kommande lågkonjunktur men också vilka statliga arbetsmarknads åtgärder som kommer.

Försörjningsstödet påverkas direkt av detta men då läget just nu är ovisst avvaktar vi äskande för detta.

Omsorgsenheten: Höjd habiliteringsersättning från dagens 30 kr/dag till 64 kr/dag, 300 tkr.

Ökade stödbehov hos brukarna inom gruppboheter, bemanningen måste stärkas med 2 åa 1 200 tkr.

Fler medborgare ansöker och beviljas daglig verksamhet vilket medför behov av ökade personalresurser med 1 åa, 600 tkr.

Utökat beslut om personlig assistans medför ökade kostnader med 200 tkr.



Socialnämnden

Omvårdnadsenheten: Omställningskostnader till följd av utökade antal SÄBO platser, tomhyror och personalresurser, 1 700 tkr för 2021. Kostnaderna minskar succesivt till 2023.

För att klara tillsynen nattetid på Gyllengården behöver verksamheten utöka nattpersonalen med 2 åa, 1400 tkr

Kostnader för omhändertagande av avlidna ökar, transport och kostnader för bårhusplats, 200 tkr.

Heltidsresan kommer initialt att medföra ökade personalkostnader med uppskattningsvis 2000 tkr.

Ökat antal inskrivna personer i hemsjukvården medför ökade kostnader för förbrukningsartiklar som t ex inkontinenshjälpmedel och sårvårdsprodukter, 450 tkr

Konsekvensbeskrivning barn och unga

Om bemanningen inom barn och unga enheten måste minska kommer handläggningstiden att öka vilket direkt påverkar barn och ungas livssituation.

Konsekvensbeskrivning jämställdhet

Heltidsarbete är en jämställdhetsfråga och utan tillskjutande av mer resurser kommer genomförandet av detta att försvåras.

Konsekvensbeskrivning hållbarhet

Den demografiska utvecklingen medför att socialförvaltningen inför framtiden måste ställa om och utveckla nya arbetssätt. Initialt kostar det mer men på sikt beräknas kostnaderna plana ut. Om inte resurser tillförs finns risk för att omställning inte kan genomföras med sämre ekonomisk hållbarhet som följd.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse sam budget och verksamhetsplan 2021-2032

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsens

Socialnämnden

§ 14

Dnr 2020/00006

Information från socialförvaltningen

Sammanfattning av ärendet

Socialchef Marita Lindsmyr informera om:

*Det är i dagsläget 10 stycken som väntar på erbjudande om lägenhet i särskilt boende, det finns 3 lediga lägenheter.

*Att vi har rekvirerat ca 1,2 miljoner kronor från Socialstyrelsen inom områdena:

Habiliteringsersättning

Stärkt bemanning inom den sociala barn- och ungdomsvården

Stärka insatserna för barn och unga med psykisk ohälsa

* Det är tre internannonser ute, två inom omsorgen. Samt att det är annonser ute där vi söker arbetsterapeut, fysioterapeut och sjuksköterska.

*Ny enhetschef för SÄBO i Alfta har anställts från och med 1 maj.

Patientsäkerhetsberättelse 2019

Socialnämndens beslut

Socialnämnden tackar för redogörelse av patientsäkerhetsberättelsen 2019

Sammanfattning av ärendet

MAS Sara Nordenhjelm redogör för patientsäkerhetsberättelsen 2019; Socialnämnden har som mål att bedriva en säker vård- och omsorg med god kvalitet. För att försäkra sig om att målet uppfylls behöver nämnden ha ett ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. Ledningssystemet ska beskriva verksamhetens viktigaste processer och rutiner. Det ska även beskriva hur samverkan ska ske, hur riskanalyser, egenkontroll, utredning av avvikelser och klagomål ska användas i förbättringsarbetet.

Vårdgivaren ska enligt Patientsäkerhetslagen, (2010:659) varje år upprätta en patientsäkerhetsberättelse. Det är patientsäkerhetslagen som styr vad som ska inkluderas. Däribland ska följande framgå:

- hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår
- vilka åtgärder som vidtagits för att öka patientsäkerheten
- vilka resultat som har uppnåtts

Patientsäkerhetsberättelsen behandlas och antas av socialnämnden och ska hållas tillgänglig för den som önskar ta del av den.

Kommunens ansvar som sjukvårdshuvudman är att utifrån den enskildes behov ge en säker och god hälso- och sjukvård. Detta innebär att den ska:

- vara av god kvalitet, med en god hygienisk standard
- tillgodose patientens behov av trygghet i vård och behandling
- bygga på respekt för patientens självbestämmande och integritet
- främja goda kontakter mellan patienten och hälso- och sjukvårdspersonalen
- tillgodose patientens behov av kontinuitet och säkerhet i vården samt vara lättillgänglig



Socialnämnden

§ 16

Dnr 2019/00172

Motion - förkortad arbetstid

Socialnämndens beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen från vänsterpartiet

Förslag till beslut under sammanträdet

Patrik Bossen (S) gör följande tilläggsyrkande:

-Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen från vänsterpartiet

Beslutsgång

Socialnämndens ordförande frågar om socialnämnden antar eller avslår Patrik Bossens (S) tilläggsyrkande och finner att socialnämnden antar det.

Sammanfattning av ärendet

Motion från Vänsterpartiet Ovanåker angående införande av 6-timmars arbetsdag med bibehållen lön på försök i socialtjänsten

Ärendet

Socialförvaltningen är mycket mån om att alla medarbetare ska ha en god arbetsmiljö som främjar hälsa och möjliggör ett långt och hållbart arbetsliv. En medveten satsning på det systematiska arbetsmiljöarbetet har lett till en betydande förbättring av arbetsmiljön, främst för socialsekreterarna. I dagsläget har vi en låg arbetsrelaterad sjukfrånvaro och en låg personalomsättning så det motiverar inte en arbetstidsförkortning. Den senaste medarbetarundersökningen för individ och familjeomsorgen påvisar ett HME index på 85 mot 68 vid föregående mätning. I HME ingår frågor om motivation, ledarskap och styrning. Med en förkortad arbetstid skulle fler socialsekreterare behöva anställas, för att klara kravet på exempelvis utredningstid och uppföljning. Det skulle också behöva avsättas mer pengar i budget för att anställa fler. Om sjuktalen för arbetsgruppen var hög skulle den kostnaden kunna "räknas hem" om arbetstidsförkortningen bidrog till sänkta sjuktal, vilket inte är fallet. Vi vet att socialsekreterare, främst med erfarenhet, är ett svårrekryterat yrke. Förkortad arbetstid skulle kunna innebära att rekryteringen kortsiktigt underlättas men främst på bekostnad av kringkommunernas socialtjänst. Det finns också risk att den positiva effekten av en förkortad arbetstid relativt snabbt blir "vardag". Om inte rekryteringen underlättas och fler socialsekreterare anställs innebär 6 timmars arbetsdag att stressen för arbetsgruppen kommer att öka då samma mängd arbete måste utföras på färre arbetstimmar. Det försvårar också till

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Socialnämnden

exempel planeringsmöten, kompetensutveckling och samarbetet med andra aktörer, då möjligheten att få till gemensamma tider minskar med färre timmar på arbetet. Det skulle krävas en mycket flexibel arbetstid för samtliga medarbetare och risken för att samla på sig mycket mertid med begränsade möjligheter att kunna ta ut den i ledighet är överhängande. Vi står inför enorma utmaningar att rekrytera personal till samtliga välfärdsyrken åren framöver. Demografikurvan påvisar det med tydlighet, färre personer i arbetsför ålder ska serva både fler äldre och barn/unga. Det innebär en utveckling och omställning i både arbetssätt och i kraven på arbetsgivaren. Socialförvaltningen gör bedömningen att lösningen på framtidens behov av personal inom samtliga områden inte kommer att lösas med förkortad arbetstid. Däremot vill vi fortsätta vår påbörjade resa med tillitsbaserad styrning, systematiskt arbetsmiljöarbete och utveckling av flexibla arbetsförhållanden för att attrahera framtida medarbetare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Marita Lindsmyr samt motion från Vänsterpartiet Ovanåker 2019-09-20

Beslutet ska skickas till:

Kf

Socialnämnden

§ 17

Dnr 2020/00027

Revidering av delegationsordning för myndighetsutövning inom socialnämnden

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta förslag till reviderad delegationsordning

Sammanfattning av ärendet

Ändringar har gjorts i rubriken 5.1.1 Ekonomiskt bistånd i punkterna 1.2 och 10 sid.26-27. Ändringarna är märkta med röd text.

Ärendet

Socialnämnden är ytterst ansvarig för alla beslut inom sin verksamhet men för att det praktiskt ska fungera kan andra ges rätt att besluta i olika ärenden. Med delegering avses att nämnden ger någon i uppdrag att fatta beslut på nämndens vägnar i vissa ärenden. Delegater kan exempelvis vara enskilda förtroendevalda och enskilda tjänstemän. De juridiska förutsättningarna för en nämnds möjlighet att delegera beslutanderätt följer av 6 kap 33-38 §§ i kommunallagen.

I socialnämndens delegationsordning återfinns de vanligaste förekommande ärendena för att underlätta för såväl förtroendevalda som tjänstemän. Syftet med delegering av nämndens beslutanderätt är att avlasta nämnden mindre viktiga ärenden för att möjliggöra en effektivare kommunal förvaltning med snabbare beslutsvägar och kortare handläggningstider. De ärenden som inte finns med i delegationsordningen beslutas av nämnden

Beslutsunderlag

Förslag på reviderad delegationsordning samt tjänsteskrivelse Maria Hedström

Beslutet ska skickas til:

Marie Karsbo

Socialnämnden

§ 18

Dnr 2019/00221

Revisionsrapport: Granskning av värdegrund och bemötande i äldreomsorgen

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar förslag till yttrande

Sammanfattning av ärendet

På uppdrag av Ovanåkers kommuns revisorer har KPMG översiktligt granskat rutinerna kring kommunens arbete med värdegrund och bemötande inom äldreomsorgen. Syftet med granskningen har varit att bedöma om det inom socialnämndens ansvarsområde för äldreomsorgen finns en tillräckligt god intern kontroll avseende att omsorgsarbetet bygger på en gemensam tillämpad värdegrund och ett gott bemötande som ger förutsättningar för ändamålsenlig vård och omsorg. Kommunens revisorer önskar att socialnämnden lämnar ett yttrande med redovisning av åtgärder baserat på de rekommendationer som lämnas i rapporten.

Beslutsunderlag

Yttrande skrivet av Mathilda Wikholm

Skickas till:

Revisionens biträde Johan Malm KPMG

Socialnämnden

§ 19

Dnr 2019/00220

Revisionsrapport: Granskning av kommunens rutiner vid orosanmälningar

Socialnämndens beslut

Socialnämnden antar förslag till yttrande

Sammanfattning av ärendet

På uppdrag av Ovanåkers kommuns revisorer har KPMG översiktligt granskat rutiner vid orosanmälningar när ett barn far illa. Syfte med granskningen har varit att bedöma om kommunens rutiner vid orosanmälningar när ett barn far illa är ändamålsenliga.

Kommunens revisorer önskar att socialnämnden och barn- och utbildningsnämnden lämnar med redovisning av åtgärder baserat på de rekommendationer som lämnats i rapporten.

Beslutsunderlag

Yttrande skrivet av Sara Karsbo

Skickas till:

Revisionens biträde Johan Malm KPMG



Socialnämnden

§ 20

Dnr 2020/00025

Delegeringsbeslut - 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av presenterat delegationsbeslut

Beslutsunderlag

Verksamhetschef för omsorg- och omvårdnadsenheten, tillförordnas som socialchef i socialförvaltningen 2020-02-28.

Socialnämnden

§ 21

Dnr 2020/00001

Meddelande 2020

Socialnämndens beslut

Socialnämnden har tagit del av dessa meddelanden

Sammanfattning av ärendet

1. Återrapportering av habiliteringsersättning
2. IVOs yrkande om särskild avgift
3. Inrapporteringsenkät 2019 stimulansmedel psykisk hälsa
4. Återrapportering av 2019 års utvecklingsmedel för att kvalitetsutveckla arbete mot våld i nära relation
5. Återrapportering av 2019 års statsbidrag för stärkt bemanning inom den sociala barn- och ungdomsvården
6. Återrapportering av 2019 års för förstärkning av äldreomsorgen
7. Arbetsmiljöverkets avslutade ärende, hemtjänsten, Backa och Sunnangården.
8. Arbetsmiljöverkets avslutade ärende, Alfta gruppbostad.
9. Fösam-protokoll 2020-01-24