



Personalutskottet

Plats och tid	Sammanträdesrum A, kl. 15:00-15:50		
Beslutande	Ledamöter Yoomi Renström (S), Ordförande Håkan Englund (S), 1:e vice ordförande Mikael Jonsson (M)		
	Ersättare Hans Jonsson (C) tjänstgör för Björn Mårtensson (C) Gun-Marie Swessar (C) tjänstgör för Jennie Forsblom (KD)		
Övriga närvarande	Personalchef Mona Persson Personalkonsult Maria Kihlström Kommunsekreterare Kristoffer Baas		
Justerare	Hans Jonsson		
Justerings plats och tid	Kommunhuset, 2018-12-15		
Underskrifter		Paragrafer	§§ 1-2
	Sekreterare	Kristoffer Baas	
	Ordförande	Yoomi Renström	
	Justerare	Hans Jonsson	
	ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2018-02-15		
Datum då anslaget sätts upp	2018-02-16	Datum då anslaget tas ned	2018-03-09
Förvaringsplats för protokollet	Kommunsekreterarens kontor		
Underskrift	Kristoffer Baas		



Personalutskottet

Ärendelista

§ 1	Dnr 2018/00021	
	Godkännande av dagordning	3
§ 2	Dnr 2018/00088	
	Personalärende	4



Personalutskottet

§ 1

Dnr 2018/00021

Godkännande av dagordning

Personalutskottets beslut

Personalutskottet godkänner dagordningen.

§ 2

Dnr 2018/00088

Personalärende

Personalutskottets beslut

1. Att erbjuda beviljande särskild avtalspension/avgångspension av för Gunnar Skoglund f. 1954 då det finns ekonomiska skäl för erbjudandet. Pensionen utbetalas till månaden innan personen fyller 65 år.
2. Pensionslösningen ska motsvara 70 % av lönen som näringslivschef.
3. Avsättning för avtalspension ska ske med 4,5 %.
4. Lösningen finansieras via skuldföring.
5. Personalutskottet uppdrar till personalchef att lösa de praktiska detaljerna kring lösningen.

Förslag till beslut under sammanträdet

Håkan Englund (S) gör följande tilläggsyrkande med bifall från Mikael Jonsson (M), Hans Jonsson (C), Gun-Marie Swessar (C) och Yoomi Renström (S):

”2. Pensionslösningen ska motsvara 70 % av lönen som näringslivschef.”

Beslutsgång

Personalutskottets ordförande frågar om personalutskottet antar eller avslår Håkan Englunds (S) tilläggsyrkande och finner att personalutskottet antar det.

Ärendet

Kommunstyrelsen har som ett led i att uppnå ekonomisk balans till 2019 beslutat att tjänsten som näringslivschef ska dras in. I vårt kollektivavtal KAP-KL finns möjlighet att bevilja särskild avtalspension SAP- Ö och i vår pensionspolicy finns inskrivet att möjlighet finns för beviljande för arbetstagare om det löser ett övertalighetsproblem i kommunen eller om det finns andra starka organisatoriska, personliga och eller/ ekonomiska skäl.

Detta alternativ användes senast i samband med den ekonomiska krisen 2009 då kommunen behövde komma i ekonomisk balans. Då gavs det som ett generellt erbjudande under förutsättning att tjänsten inte behövde återbesättas. Totalt 17 personer antog erbjudandet.



Personalutskottet

I pensionspolicyn anges att det är personalorganet, vilket är nuvarande personalutskottet, är den beviljande myndigheten och som ska ange i vilket intervall pensionserbudandet ska ges, huruvida inbetalning av särskild avtalspension ska fortsätta ske samt om det ska finansieras via skuldföring eller försäkringslösning.

Beslutet tas som ett personapolitiskt erbjudande då den aktuella personen är fyller 64 år under 2018

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Mona Persson, 2018-02-12

Skickas till

För kännedom: Mona Persson